

Кодекс взаимозависимости

Кодекс деловой этики для поставщиков
компаний «Къези»

разработан совместно с нашими деловыми партнерами

Сделает
мир
лучше!





Кодекс взаимозависимой системы поставок и закупок

Кодекс объединяет ценности, цели и инструменты, формирующие фундамент устойчивого эволюционного развития компании «Къези» и ее партнеров в рамках единой экосистемы. Кодекс отражает наше понимание необходимости и неотложности совместных действий, нашей незаменимости друг для друга и общей ответственности перед будущими поколениями. Мы постоянно отслеживаем показатели качества и методы работы, которые внедряем.

В 2018 году в соответствии с критериями, установленными в законодательстве Италии, компания «Къези Фармацевтичи» получила статус корпорации общественного блага (Società Benefit), внося в свой устав изменения, гарантирующие ее неизменную готовность принимать решения с учетом позиции всех заинтересованных сторон и влияния на сотрудников, поставщиков, клиентов, общество и окружающую среду.

В 2018 году компания «Къези» получила статус корпорации общественного блага в США. В 2021 году компания «Къези» стала первой компанией с миссией (Société à mission, SAM) в сфере здравоохранения во Франции. Компания «Къези» итеративным путем определила и представила общественности высший смысл своей деятельности — *raison d'être* — и показала, каким образом она намерена содействовать процветанию всех своих партнеров.

Мы верим во взаимозависимость и понимаем, что каждая организация находится на своем этапе развития, и прийти к подобной модели мы сможем только путем сотрудничества. «Къези» выступает за совместное участие в совершенствовании всей системы поставок в процессе взаимного обучения и совместного развития.

«Къези» стремится к сотрудничеству со всеми компаниями нашей Экосистемы, а также с другими партнерами, разделяющими нашу приверженность принципам корпорации общественного блага и высоким этическим стандартам, а также наше стремление вести свою деятельность ответственно и этично. «Къези» обязуется в полном объеме соблюдать все законы, правила, нормативные требования, а также собственные корпоративные принципы. С этой целью компания «Къези» разработала настоящий Кодекс взаимозависимости и ожидает, что все участники нашей Экосистемы будут действовать в соответствии с ним.



ВВЕДЕНИЕ

Цели устойчивого развития ООН, закрепленные в Кодексе	6
1. Принципы разработки	8
1.1. Руководящие общие ценности	
1.2. За рамки обычного: сотрудничество с деловыми партнерами	
1.3. Амбициозные обязательства: уникальность Кодекса деловой этики компании «Къези»	
2. Ориентация на мировые процессы и принципы устойчивого развития	9
2.1. Общепринятые научно обоснованные стандарты	
3. Структура документа	10

ЦУР: ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4. ЦУР 3: Крепкое здоровье и благополучие	12
4.1. Безопасность продукции	
4.2. Национальные нормативные требования к качеству	
4.3. Обучение / развитие потенциала	
5. ЦУР 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девушек	14
5.1. Гендерный разрыв в оплате труда	
5.2. Гендерное представительство на всех уровнях	
5.3. Профессиональное развитие в зависимости от гендерной принадлежности	
6. ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	16
6.1. Справедливые рабочие условия, часы работы, время отдыха и отпуска	
6.2. Заработная плата и льготы, минимальный размер заработной платы	
6.3. Детский труд и молодые рабочие	
6.4. Борьба с бесчеловечным обращением	
6.5. Защита работников. Охрана труда и техника безопасности, планы действий в чрезвычайных ситуациях	
6.6. Борьба с современным рабством	
6.7. Свобода объединений	
6.8. Контроль за инцидентами	
6.9. Бесперебойность деятельности, управление рисками	
6.10. Безопасность процесса	
6.11. Удовлетворенность людей	
7. ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	22
7.1. Научные исследования, совершенствование технологических возможностей	
7.2. Непрерывное развитие	
8. ЦУР 10: Уменьшение неравенства	24
8.1. Многообразие, вовлечение	
8.2. Равные возможности, отсутствие дискриминации	
8.3. Политика борьбы с насилием и притеснениями	
9. ЦУР 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	28
9.1. Вовлечение общественности	
9.2. Культурное наследие, зеленые зоны и улучшенные здания	
9.3. Экологически сбалансированное использование транспортных средств	
10. ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	30
10.1. Переработка отходов и выбросы	
10.2. Опасные химические вещества, информация и управление	
10.3. Обработка воды	
10.4. Эффективное использование ресурсов	
10.5. Прозрачность — отчет по социальным и экологическим ключевым показателям деятельности	
10.6. Экологически чистые продукты и услуги	
10.7. Принцип принятия мер предосторожности	
11. ЦУР 13: Борьба с изменением климата	34
11.1. Выбросы в атмосферу	
11.2. Эффективность использования энергетических ресурсов	
12. ЦУР 15: Сохранение экосистем суши	36
12.1. Разливы и утечки	
12.2. Гуманное обращение с животными	
12.3. Прослеживаемость — ответственное снабжение	
13. ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты	42
13.1. Этические аспекты	
13.2. Актуальные требования	
13.3. Экологические разрешения	
13.4. Честная конкуренция поставщиков	
13.5. Коммерческая добросовестность: коррупция, взяточничество, свобода сообщения о проблемах и нарушениях	
13.6. Свободный выбор работы	
13.7. Безопасность, конфиденциальность, защита данных и интеллектуальной собственности	
14. ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	46
14.1. Ответственный выбор субподрядчиков по поставкам	
14.2. Приверженность, подотчетность, документация	
14.3. Сотрудничество и партнерство	

Цели устойчивого развития ООН, закрепленные в Кодексе

Компания «Къези» твердо уверена в значимости целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и прилагает все усилия для их исполнения.

Наша приверженность ЦУР обусловлена глубоким чувством ответственности за последствия наших действий и четким осознанием роли бизнеса в процессе перехода к долгосрочной устойчивой экономической системе.

Хотя мы признаем одинаковую значимость всех 17 ЦУР, мы пришли к выводу, что в рамках нашей Экосистемы наиболее существенный вклад компания «Къези» сможет внести в реализацию 9 ЦУР. Именно они были положены в основу первой версии Кодекса взаимозависимости, разработанной совместно с нашими поставщиками в 2019 году.

В конце 2021 года мы добавили в Кодекс еще две ЦУР, поэтому текущая версия Кодекса включает в себя 11 ЦУР.

Мы также объединили Цели, исполнение которых даже в отсутствие прямой зависимости от корпоративной стратегии в значительной степени зависит от наших отношений с поставщиками.

Таким образом, в основе нашего Кодекса взаимозависимости лежат те ЦУР, на достижение которых компания «Къези» и ее поставщики могут оказать наибольшее влияние путем внедрения общих требований и принципов.

В рамках единой системы поставок эффект от каждого нашего действия многократно усиливается. Вместе мы сможем внести максимально результативный вклад в реализацию программы устойчивого развития до 2030 года.

Ниже перечислены ЦУР, которые включены компанией «Къези» в Кодекс взаимозависимости:

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ

в области устойчивого развития





1. Принципы разработки

Настоящий Кодекс разработан в 2019 году и обновлен в 2021 году с применением ряда принципов, наиболее значимые из которых описаны далее.

1.1. Руководящие общие ценности

«Къези» — корпорация общественного блага, имеющая сертификат B Corporation. Она стремится приносить пользу не только своему бизнесу, но и обществу и окружающей среде. Наша деятельность подчинена достижению общего блага, что нашло отражение в конкретных целях, указанных в уставе нашей компании.

Совместно с партнерами со всего мира компания «Къези» определила 5 ценностей, через призму которых следует понимать и применять принципы, изложенные в настоящем Кодексе.

Руководящие ценности:

- **ДОВЕРИЕ:** мы развиваем долгосрочные отношения, основанные на доверии;
- **КАЧЕСТВО:** мы стремимся к высокому качеству и не допускаем его ухудшения;
- **СПРАВЕДЛИВОСТЬ:** мы всегда справедливы в отношениях со всеми партнерами;
- **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:** мы верны себе и несем ответственность за свои действия;
- **ПРОЗРАЧНОСТЬ:** мы поощряем стремление к прозрачности информации.

1.2. За рамки обычного: сотрудничество с деловыми партнерами

Настоящий Кодекс разработан в рамках структурированного сотрудничества с нашими аффилированными партнерами и стратегическими поставщиками. Для нас принятие Кодекса — это не административная мера, а, скорее, шаг к внедрению нового подхода к работе, сотрудничеству и совместному росту, позволяющего учитывать уникальные мнения и вклад всех компаний нашей Экосистемы. Принципы устойчивого развития, зафиксированные в миссии нашей компании, изложены в настоящем документе с целью информирования всех участников нашей системы поставок.

1.3. Амбициозные обязательства: уникальность кодекса деловой этики «Къези»

«Къези» обязуется внедрить у себя изложенные в настоящем Кодексе принципы и действовать в соответствии с ними. Они отражают нашу готовность к постоянному совершенствованию бизнеса с целью создания более инклюзивной, взаимозависимой и устойчивой модели экономики и общества. Мы ожидаем, что все участники нашей Экосистемы будут разделять нашу приверженность этим принципам, соблюдая их в своей практике ведения бизнеса.

Применимость

Мы понимаем, что все мы работаем в разных географических, юридических и культурных условиях. Это значит, что одни и те же аспекты могут быть актуальны в одних регионах и мало исполнимы в других. По этой причине у всех организаций нашей Экосистемы есть возможность применять принципы Кодекса с учетом специфики условий, в которых они ведут свою деятельность.

Компания «Къези» считает, что сотрудничество, открытый диалог и взаимное обучение — это наиболее последовательный путь к преодолению связанных с этими различиями трудностей и повышению уровня устойчивого развития нашей Экосистемы. Этот процесс мы называем совместной эволюцией.

2. Ориентация на мировые процессы и принципы устойчивого развития

Наша компания работает на международном уровне и поэтому ориентируется на мировые процессы, принципы и концепции, поскольку мы понимаем, что только процессы общемирового масштаба могут принести обществу и всей планете реальную пользу и общее благо. Единственная возможность внести существенный положительный вклад в развитие нашего бизнеса, общества и планеты в целом — объединить наши силы в инклюзивной деловой среде и действовать как единая команда.

Важным источником вдохновения для нас в этом нашем стремлении стали движение В Corporation, ЦУР Организации Объединенных Наций и Международной организации труда и отраслевая инициатива по организации цепочек поставок фармацевтических компаний PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative).

2.1. Общеизвестные научно обоснованные стандарты

Любые коммерческие решения и действия должны иметь под собой надежную основу в виде общеизвестных научно обоснованных данных, а структура их исполнения должна быть конкретной и измеряемой, в противном случае они утратят свою значимость для наших процессов и Экосистемы.

При составлении настоящего Кодекса мы адаптировали вдохновившие нас идеи и концепции для фармацевтической отрасли, при этом особое внимание мы уделили их дополнительной ценности для отрасли и особенностям их практической реализации.



Сертификат В Corporation получают компании, которые отвечают строгим стандартам социальной и экологической ответственности, прозрачности деятельности для общества и юридической ответственности с сохранением баланса между получением прибыли и исполнением своей миссии. Такие компании содействуют смещению мировой культуры к переосмыслению понятия успеха в бизнесе и формированию более инклюзивной и устойчивой экономики.

Наиболее сложные социальные проблемы нельзя решить силами только государственных и некоммерческих организаций. Сообщество В Corporation работает над уменьшением неравенства, снижением уровня бедности, оздоровлением окружающей среды, укреплением общественных объединений и увеличением числа высококачественных рабочих мест для достойного и осмысленного труда. Привлекая возможности бизнеса, компании с сертификатом В Corporation используют прибыль и рост как инструмент достижения более высокой

цели — пользы для сотрудников, общества и окружающей среды.

В 2019 году компания «Къези» стала первой международной фармацевтической компанией, получившей сертификат В Corporation. В настоящем Кодексе признается значимость принципов В Corporation.



Инициатива по организации цепочек поставок фармацевтических компаний (PSCI) — это организация, в которую вошли фармацевтические и медицинские компании, объединенные общей целью улучшения их влияния на общество, окружающую среду и экономику в тех регионах, где они осуществляют закупки.

Инициатива направлена на объединение фармацевтической отрасли с целью определения, внедрения и продвижения принципов ответственной организации закупок и поставок.

Члены PSCI могут обмениваться отраслевыми знаниями и опытом и постоянно совершенствовать свои цепочки поставок для более благоприятного влияния на социальную сферу, здравоохранение, безопасность и экологию.

Компания «Къези» с 2019 года участвует в PSCI, поэтому принципы PSCI подробно описаны в нашем Кодексе.



Международная организация труда (МОТ) — это агентство Организации Объединенных Наций по вопросам труда. Она устанавливает международные требования к организации труда, содействует соблюдению прав работников и поощряет достойное трудоустройство, повышение социальной защищенности и открытый диалог по трудовым вопросам. МОТ имеет уникальную структуру, которая объединяет государство, работодателей и трудящихся. «Къези» считает, что наработки МОТ должны стать основой успешной кадровой политики в бизнесе, устанавливая минимальные требования к взаимодействию работодателя и работника.



Программа устойчивого развития до 2030 года, принятая всеми странами-участниками Организации Объединенных Наций в 2015 году, устанавливает общие принципы достижения мира и процветания для людей и планеты в настоящее время и в будущем. Программа построена вокруг 17 целей устойчивого развития (ЦУР) — актуальных направлений для совместной работы всех стран, как развитых, так и развивающихся. Согласно этим целям, решение задачи по ликвидации бедности и других форм социального неблагополучия должно сопровождаться внедрением стратегий улучшения качества здравоохранения и образования, уменьшением неравенства и стимулированием экономического роста — и все это одновременно с борьбой с изменениями климата и работой по сохранению океанов и лесов нашей планеты.

3. Структура документа

Компания «Къези», напрямую участвуя в реализации некоторых ЦУР, обязуется ориентироваться на них при планировании и определении направления своей деятельности.

Настоящий Кодекс составлен с намерением создать и развивать первую Экосистему, участники которой объединены задачей по реализации ЦУР в фармацевтической отрасли.

Мир не изменить к лучшему, если действовать поодиночке, но можно добиться этого вместе. ЦУР — это надежная система координат для бизнеса, государства и общественных организаций. Координация усилий этих сторон крайне важна для достижения существенных позитивных изменений в обществе, экономике и на планете в целом.

Наши требования изложены применительно к конкретным ЦУР и должны быть реализованы как минимум на уровне национальных нормативных актов и местного законодательства.

При наличии противоречий между этими принципами и национальным законодательством необходимо ориентироваться на более строгие требования.

Однако мы не намерены ограничиваться простым соблюдением правил. Мы стремимся по возможности превосходить базовые регуляторные стандарты.

Ставить перед собой задачи и формировать общее благо.

Вот почему принципы, изложенные в настоящем Кодексе, разделены на две категории:

- **обязательные к исполнению принципы**, которые устанавливают минимальный уровень требований к ведению деятельности;
- **меры по усовершенствованию** как ориентир для тех, кто не хочет ограничиваться базовыми требованиями и в будущем намерен дорабатывать принципы, изложенные в настоящем документе.





Мы поддерживаем ЦУР 3

КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Актуальные задачи Экосистемы в рамках ЦУР 3:

- **снижение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний с помощью их профилактики, лечения и продвижения психического здоровья и благополучия;**
- **обеспечение всеобщего доступа к медицинской помощи, включая защиту от финансового риска, доступ к качественным жизненно важным услугам здравоохранения, а также к безопасным, эффективным, качественным и доступным жизненно важным лекарственным препаратам и вакцинам;**
- **увеличение финансирования здравоохранения, а также привлечение, повышение профессиональной квалификации, обучение и удержание медицинских специалистов в развивающихся странах, особенно в наименее развитых из них и в небольших островных развивающихся государствах;**
- **расширение возможностей всех стран, в особенности развивающихся, в области раннего предупреждения, снижения риска и управления национальными и глобальными рисками в сфере здравоохранения.**

4.1. Безопасность продукции

Обязательные требования

- Мы должны продвигать принципы безопасной разработки, производства, транспортировки, использования и утилизации нашей продукции как приоритетной задачи, особенно если известно о существовании нежелательных последствий.
- Мы должны обеспечить конструктивную безопасность всех производственных и складских площадок, а также емкостей для хранения, например наличие систем обнаружения и предупреждения пожаров, барьеров для локализации разливов, систем предупреждения возникновения источников возгорания, создания инертной атмосферы и т. п.
- Мы не должны ограничиваться простым соблюдением нормативно-правовых требований и местных регламентов: следует продвигать передовые методики обеспечения безопасности продукции, в частности готовить квалифицированных специалистов, устанавливать административные процедуры, сравнивать успешный опыт, закупать необходимое оборудование, проверять критические функции и ресурсы и анализировать потребности клиентов.

4.2. Национальные нормативные требования к качеству

Обязательные требования

- Мы должны внедрить системы для обеспечения полного соблюдения всех применимых законов, национальных нормативных актов и надлежащих отраслевых практик относительно всех аспектов качества, определяющих нашу деятельность.

4.3. Обучение / развитие потенциала

Обязательные требования

- Мы должны реализовать программу обучения для достижения соответствующего уровня знаний, навыков и возможностей у всех работников по направлениям, рассматриваемым в настоящем Кодексе, а также для обеспечения ожидаемого уровня социально и экологически ответственного поведения.
- Мы должны включить в наши обучающие программы все соответствующие и актуальные результаты оценки рисков, а также рассмотреть потенциальные последствия несоблюдения требуемых операционных процедур и планов.

Меры по совершенствованию

- Мы должны назначать специалистов, ответственных за обучающие программы, материалы, мониторинг реализации и показателей качества работы.
- Мы должны регулярно пересматривать обучающие программы для определения их относительной уместности и эффективности путем оценки знаний сотрудников.
- Мы должны разработать международные программы обучения, адаптированные под определенные страны/культуры и специфику услуг/продукции. Все материалы должны быть доступны на разных языках.



Мы поддерживаем ЦУР 5

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девушек

Актуальные задачи Экосистемы в рамках ЦУР 5:

- ликвидация всех форм дискриминации женщин и девушек в любой точке мира;
- предоставление женщинам **равных возможностей для полного и эффективного участия, в том числе в качестве руководителей**, на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни;
- реализация реформ для предоставления женщинам **равных прав в отношении экономических ресурсов**, а также доступа к владению землей и другими формами собственности, а также к финансовым услугам, наследованию и природным ресурсам в соответствии с национальным законодательством;
- активное использование **новейших технологий**, в частности в сфере обмена информацией и коммуникации, для продвижения идеи о **расширении прав и возможностей женщин**;
- внедрение и совершенствование рациональной политики и законодательства, **предусматривающего средства правовой защиты**, для продвижения гендерного равенства, а также расширения прав и возможностей всех женщин и девушек на всех уровнях.

5.1. Гендерный разрыв в оплате труда

Обязательные требования

- Мы должны гарантировать равную оплату труда для мужчин и женщин за выполнение сопоставимых должностных обязанностей и задач на всех уровнях корпоративной иерархии в соответствии с действующими стандартами и нормами.

Меры по совершенствованию

- Мы должны регулярно анализировать ситуацию в области оплаты труда внутри компании для постоянного соблюдения гендерного равенства и в случае несоответствия этому принципу оперативно и целенаправленно принимать корректирующие меры.
- При проведении оценки и мониторинга деятельности мы должны использовать регулярно пересматриваемые и обновляемые показатели.

5.2. Гендерное представительство на всех уровнях

Обязательные требования

- Мы должны быть осведомлены о ситуации в области гендерного неравенства внутри компании, регулярно проводя соответствующие измерения и контролируя соотношение сотрудников по половому признаку.
- Особое внимание следует уделять оценке не только общего количества женщин по сравнению с мужчинами, но и их соотношения внутри корпоративной иерархии.
- При выявлении объективного дисбаланса в представительстве нам необходимо разработать

и реализовать планы по устранению неравенства с целью постепенной ликвидации этого разрыва, а также предусмотреть промежуточные меры в рамках долгосрочного планирования и постоянного мониторинга достигнутых результатов.

5.3. Профессиональное развитие в зависимости от гендерной принадлежности

Обязательные требования

- Мы должны создать равные возможности для профессионального и карьерного роста всех работников независимо от их гендерной принадлежности.





Мы поддерживаем ЦУР 8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Содействие поступательному, всеохватывающему и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Актуальные задачи Экосистемы в рамках ЦУР 8:

- достижение **полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин**, включая молодежь и людей с инвалидностью, а также равной платы за труд одинаковой ценности;
- принятие немедленных и эффективных мер для **избавления от принудительного труда, борьба с современным рабством**, а также запрет и ликвидация худших форм детского труда во всех его вариантах;
- защита **трудовых прав и создание безопасных и надежных условий труда** для всех работников;
- достижение высоких уровней экономической продуктивности через **диверсификацию, модернизацию технологий и инновации**.

6.1. Справедливые рабочие условия, часы работы, время отдыха и отпуска

Обязательные требования

- Мы должны соблюдать права человека и относиться к сотрудникам нашей компании и всем вовлеченным в нашу деятельность людям достойно и с уважением.
- Мы должны обеспечить надлежащий уровень подготовки работников и подобрать достаточное количество исполнителей для решения повседневных задач.
- Любая сверхурочная работа должна осуществляться по предварительному согласованию, эпизодически и без унижения достоинства работника. Необходимо своевременно оповещать сотрудников о наличии такой работы. Мы должны отслеживать все незаконные или избыточные переработки.
- Мы должны обеспечить сотрудников обоснованными перерывами в течение рабочего дня, минимум одним днем отдыха в неделю и оплачивать обоснованные отпускные периоды в течение года. Государственные праздники в отпускные дни не входят. Сотрудники могут брать отгулы по состоянию здоровья, в государственные праздники и в связи с получением производственных травм и заболеваний при условии предоставления доказательств. Отгулы должны оплачиваться. Сотрудники также могут брать отгулы по серьезным семейным обстоятельствам при условии предоставления доказательств с получением оплаты в соответствии с национальным законодательством и трудовым договором.
- Мы должны предоставить свободный доступ к питьевой воде и санитарно-гигиеническим помещениям с соблюдением санитарных норм на всех рабочих местах и объектах компании.

- Всем сотрудникам предоставляется ежегодный отпуск на достаточный период времени для обеспечения надлежащего умственного и физического отдыха.

Меры по совершенствованию

- Мы должны внедрить систему отслеживания избыточных переработок, предотвращения несчастных случаев и травм, вызванных усталостью или другими причинами, определения потенциальных ненормированных и необычных графиков работы.

6.2. Заработная плата и льготы, минимальный размер заработной платы

Обязательные требования

- Мы должны платить своим сотрудникам справедливую заработную плату в размере не менее минимального порога, установленного местным законодательством. Часы переработки следует оплачивать по более высокой ставке, чем стандартная часовая ставка и, если применимо, предоставлять бонусы и льготы.
- Мы должны гарантировать выплату нашим сотрудникам достаточной заработной платы для покрытия расходов на жилье, услуги здравоохранения, питание и образование сотрудника, а также пособия на находящихся на иждивении детей.
- Мы должны четко информировать своих сотрудников о структуре вознаграждения, т. е. заработной плате, оплате переработок и других бонусах или льготах.
- Заработная плата, компенсации и другие виды льгот не должны удерживаться или использоваться для устрашения, а все вычеты, не предусмотренные национальным законодательством, должны совершаться только после явного разрешения работника.

Мы должны обеспечивать своевременную и регулярную оплату труда своих сотрудников прозрачным, прямым и удобным способом. Запрещается выплачивать заработную плату в виде купонов, векселей и других ценных бумаг.

Меры по совершенствованию

- Мы внедрили механизмы, позволяющие существенно превысить минимальный размер заработной платы, предусмотренные национальными нормативными актами.
- Мы регулярно пересматриваем размер заработной платы и соответствующие политики и процедуры в сравнении с юридическими требованиями и передовой отраслевой практикой.
- Мы будем вводить программы компенсаций и льгот исходя из способностей работников.

6.3. Детский труд и молодые рабочие

Обязательные требования

- Мы и все поставщики, работающие с нами и (или) от нашего имени, не должны пользоваться детским трудом в любой форме, при этом мы должны действовать с полным соблюдением всех применимых законов и нормативных актов относительно запрета детского труда и защиты работающей молодежи. Работники старше возраста трудовой занятости, установленного в конкретной стране, или возраста окончания обязательного образования (в зависимости от того, что является более строгим требованием) не должны выполнять работу, которая может помешать им получить образование или навредить их здоровью, включая обращение с опасными химическими веществами, тяжелый и продолжительный физический труд, регулярные ночные смены или другие нарушения безопасных условий труда в определении Международной организации труда.
- Мы должны регулярно проверять возраст наших сотрудников и по запросу четко сообщать о политике и нормативных актах, регулирующих детский труд.
- Мы должны подтверждать возраст наших сотрудников на основании официальных документов, подтверждающих личность, например удостоверения личности, свидетельства о рождении или паспорта.

Меры по совершенствованию

- Запрещается назначать молодым работникам переработки или ночные смены (молодыми считаются работники моложе 18 лет, но старше возраста трудовой занятости, установленного в стране, или возраста окончания обязательного образования; более подробную информацию см. в конвенции 138 МОТ).



Мы должны сотрудничать с признанными на международном уровне организациями, которые защищают права молодых рабочих, борются с детским трудом или иными видами злоупотребления.

6.4. Борьба с бесчеловечным обращением

Обязательные требования

- Необходимо предоставлять рабочее место, свободное от грубого и бесчеловечного обращения, включая сексуальные домогательства или физическое насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, а также словесные оскорбления работников, без угрозы подобного обращения.
- С помощью надлежащих правил и механизмов их исполнения мы должны гарантировать неизменное соблюдение прав и уважение достоинства каждого человека. Для этого следует опираться на систему стимулирования, а не дисциплинарных взысканий.
- Мы должны разработать и внедрить простой и понятный механизм отчетности, с помощью которого наши сотрудники смогут сообщать о жалобах и возможных нарушениях правил без угрозы наказания, преследования или иных форм принуждения. Жалобы следует рассматривать серьезно, конструктивно и профессионально с последующим объективным и тщательным расследованием. В случае необходимости дисциплинарных взысканий следует убедиться, что последующие дисциплинарные наказания соответствуют нарушению и применяются справедливо.

6.5. Защита работников. Охрана труда и техника безопасности, планы действий в чрезвычайных ситуациях

Обязательные требования

- Мы должны гарантировать здоровую и безопасную в физическом, психологическом и социальном отношениях рабочую среду.
- Необходимо избегать избыточного или опасного воздействия химических, биологических либо физических угроз, включая поручения с высокой физической нагрузкой, в отношении всех наших сотрудников и всех рабочих мест, объектов и мест проживания сотрудников.

- Мы должны выявлять чрезвычайные ситуации и реализовывать в подобных случаях соответствующие эффективные планы действия или процедуры реагирования.
- Мы должны контролировать угрозы во всех проявлениях. Если воздействие опасных ситуаций или веществ не может быть минимизировано альтернативными способами, мы должны обучить своих сотрудников и предоставить им подходящее защитное снаряжение в надлежащем состоянии.
- Мы должны организовать простой доступ к правильной и убедительной информации (например, документация, предупреждающие знаки и т. п.) по вопросам защиты работников, охраны труда и техники безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях и опасным материалам, в том числе и для внешнего персонала, работающего в компании. Особое внимание следует уделить доступности информации о профессиональных рисках и воздействиях для женщин репродуктивного возраста. Мы не вправе давать им поручения, представляющие угрозу для самой женщины или ее ребенка.
- В отсутствие достаточной информации по конкретной ситуации следует применять наиболее безопасный практичный подход.
- Мы должны разрабатывать обучающие программы о здоровье, безопасности, чрезвычайных ситуациях или других особых темах, важных для деятельности компании, а также задействовать в них всех наших сотрудников.
- Даже в отсутствие обязательных предписаний высшее руководство несет ответственность за соблюдение требований к охране здоровья и безопасности, а также отвечает за реализацию механизмов для установления безопасной рабочей среды и охраны здоровья работников.

Меры по совершенствованию

- По возможности мы должны автоматизировать всю деятельность, которая представляет риск для здоровья работников или не допускает организации требуемых условий труда.

6.6. Борьба с современным рабством

Обязательные требования

- Мы должны бороться со всеми формами принудительного, крепостного, тюремного, ученического и рабского труда, работорговли и трудовыми практиками, направленными на извлечение выгоды из людей, не имеющих возможности управлять своими действиями, или нарушающими права человека.
- Запрещается удерживать или уничтожать удостоверения личности, паспорта, разрешения на работу либо оригиналы иммиграционных документов.
- Мы обязуемся соблюдать принципы наиболее

надежных и признанных на международном уровне систем мер по борьбе с рабством, таких как Закон о современном рабстве Великобритании и аналогичные ему законы.

6.7. Свобода объединений

Обязательные требования

- Мы должны предоставить своим сотрудникам свободу объединений или вступления в профсоюзы, а также уважать права работников на представление и вступление в рабочие советы.
- Мы должны содействовать развитию параллельных способов свободного объединения во всех странах, где свобода объединений или заключение коллективных договоров не ограничены законодательством.
- Мы должны установить механизмы, которые позволят нашим сотрудникам открыто взаимодействовать с руководством компании касательно рабочих условий и компенсаций без страха наказания, угроз или других форм принуждения.
- В этом смысле все сотрудники, которые исполняют или исполняли ранее, с другим работодателем, свое право на объединение во всех формах, не должны подвергаться угрозам, штрафам, дискриминации, наложению дисциплинарных мер или принудительным действиям, а также получать на этом основании отказ в приеме на работу.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать и внедрить обучающие программы или другие виды механизмов взаимодействия с целью установления открытой коммуникации с нашими сотрудниками и распространения знаний о трудовых правах и обязанностях.

6.8. Контроль за инцидентами

Обязательные требования

- Мы должны делать все, чтобы не допустить любые виды происшествий, которые ставят под угрозу благополучие и безопасность работников, уделяя особое внимание как физическим, так и вербальным формам агрессии по причинам гендерной принадлежности.

Меры по совершенствованию

- Мы должны отслеживать любые происшествия, произошедшие при таких обстоятельствах, и следить за их развитием с течением времени, предоставляя доступную и прозрачную информацию.

6.9. Бесперебойность деятельности, управление рисками

Обязательные требования

- Мы должны внедрять механизмы оценки рисков на регулярной основе и обеспечивать обновление систем для отражения эволюции профиля общего риска компании при значительных изменениях в деятельности или проектировании продукции.
- Мы должны внедрить эффективный механизм и установить порядок оценки, контроля и смягчения потенциальных значимых рисков для компании, например, в отношении бизнеса, репутации, юридических, финансовых, экологических, технологических, цифровых и специфических для страны рисков, а также других актуальных рисков. В этом смысле мы должны нести ответственность за разработку и внедрение подходящих планов непрерывности бизнеса или изменение моделей управления. В частности, при возникновении потенциального риска мы должны иметь возможности для его минимизации с целью обеспечения непрерывности важной коммерческой деятельности и критических функций.
- Мы должны быть готовы к чрезвычайным ситуациям, которые могут поставить под угрозу оперативность системы поставок и закупок. К таким ситуациям относятся, например, пандемии или другие явления международного масштаба.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать и внедрить эффективные инструменты для обучения сотрудников, а также их информирования о результатах оценки риска внутри компании и включения их в стратегию и бизнес-планы.

6.10. Безопасность процессов

Обязательные требования

- Мы должны ввести программы для предотвращения или уменьшения катастрофических выбросов химических веществ, а также охраны здоровья работников во время технологической обработки продукции.

Эти программы должны быть разработаны с учетом критических параметров конкретного процесса, включая внешние факторы, в том числе природные катастрофы, терроризм или аналогичные явления.

- Мы должны установить методы исследования, проверки или механизмы аудита (внутреннего или внешнего) для верификации наших технологических процедур безопасности.
- Если бизнес нашей компании играет важную роль или может угрожать мерам защиты местных сообществ и окружающей среды, мы должны сотрудничать с местными органами власти и представителями местной общественности по актуальным вопросам технологической безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также организовывать мероприятия для информирования населения с целью его вовлечения в решение этих проблем.

6.11. Удовлетворенность людей

Меры по совершенствованию

- Мы должны регулярно оценивать степень удовлетворенности работников условиями труда с помощью опросов для обеспечения их благополучия и создания более благоприятных условий для самореализации.





Мы поддерживаем ЦУР 9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватывающей и устойчивой индустриализации и инновациям

Актуальные задачи Экосистемы в рамках ЦУР 9:

- **расширение научных исследований**, модернизация промышленных технологий во всех странах, особенно в развивающихся, в том числе поощрение инноваций и значимое увеличение числа сотрудников, занятых в исследованиях и разработках, на 1 млн человек к 2030 году, а также увеличение расходов на общественные и частные исследования и разработки;
- **поддержка разработки национальных технологий**, исследования и инновации в развивающихся странах, включая создание благоприятной политической среды для диверсификации промышленности и повышения ценности потребительских товаров.

7.1. Научные исследования, совершенствование технологических возможностей

Обязательные требования

- Мы должны содействовать проведению научных исследований и развитию технологических мощностей компании и Экосистемы в целом с целью выполнения и по возможности превышения требований наших заказчиков, а также опережения конкурентов и разработки технологий для нашей отрасли.

Меры по совершенствованию

- Мы должны поддерживать научные исследования, образовательные проекты и программы международного сотрудничества, актуальные для нашего бизнеса.
- Мы должны приглашать ученых и исследователей для презентации высокоуровневых научно-исследовательских проектов в определенных научных областях, актуальных для нашей деятельности.

- Мы должны включать цели непрерывного совершенствования в целевые показатели качества работы и меры стимулирования наших руководителей.
- Мы должны содействовать достижению общего блага через общие цели и мотивацию в любой подходящей форме, способствующей непрерывному совершенствованию.
- Мы должны вводить процедуры регулярной внешней конкурентной сравнительной оценки направлений, целей и методик непрерывного совершенствования, актуальных для нашей отрасли промышленности.

7.2. Непрерывное развитие

Обязательные требования

- Мы должны постоянно совершенствовать нашу деловую деятельность путем разработки четких стратегий, установления целевых показателей качества работы и выполнения планов.

Меры по совершенствованию

- Мы должны измерять наш прогресс с помощью подходящих инструментов в рамках проверок, аудита и соответствующих проверок / процессов управления, при этом в случае выявления актуальных расхождений в результатах мы должны предпринимать необходимые корректирующие действия.





Мы поддерживаем ЦУР 10

УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Уменьшение неравенства внутри стран и между ними

Актуальные задачи Экосистемы в рамках ЦУР 10:

- создание условий для включения всех людей в **социальную, экономическую и политическую жизнь**, независимо от возраста, пола, ограниченных возможностей, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии, экономического и иного статуса;
- введение **требований**, особенно в области бюджетно-налоговой политики, формирования зарплатного фонда и социальной защиты, а также **достижение большего равенства**.

8.1. Многообразие, вовлеченность

Обязательные требования

- Мы должны поддерживать политику и практику многообразия и вовлеченности в отношении расширения прав и возможностей женщин и присутствия женщин в штате компании, трудоустройства представителей неблагополучных слоев населения, жителей регионов с низким уровнем доходов и меньшинств. Мы должны поддерживать профессиональное развитие этих людей без какой-либо дискриминации.
- Мы должны содействовать реализации программ для поддержки вовлеченности на рабочем месте с учетом культурных различий, потенциала и человеческих взаимоотношений.
- Мы должны установить механизмы, которые позволят нашим сотрудникам открыто взаимодействовать с руководством компании по вопросам нарушения принципов многообразия на рабочем месте без угрозы наказания, преследования или других форм принуждения.
- Мы должны проводить официальное, объективное и справедливое расследование таких нарушений и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

Меры по совершенствованию

- Мы должны создать для всех своих сотрудников условия для обучения и развития потенциала в соответствии с принципами многообразия, вовлеченности и отсутствия дискриминации, а также определить порядок действий в потенциально сложных обстоятельствах.
- Мы должны внедрить механизмы оценки уровня этнокультурных различий в компании и отслеживать их изменение в динамике, при этом необходимо направить усилия на реализацию конкретных мер для ликвидации дискриминации или обеспечение достаточного уровня представительства разных групп.

8.2. Равные возможности, отсутствие дискриминации

Обязательные требования

- Мы должны исключить притеснение и дискриминацию на рабочем месте и во всех

наших политиках и процедурах, в том числе по расе, цвету кожи, возрасту, полу, касте, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, национальности, ограниченным возможностям, политическим взглядам, членству в профсоюзе, беременности или семейному положению.

- Мы должны исключить какую-либо дискриминацию и предоставить равные возможности на всех стадиях, начиная с приема на работу до обсуждения условий труда, вознаграждения, профессионального развития, продвижения, расторжения контракта и оповещения о проблемах. Все решения касательно профессионального статуса сотрудника должны приниматься исходя из его способностей, заслуг и качества работы.



- Мы должны установить механизмы для открытого взаимодействия сотрудников с руководством компании по вопросам, связанным с дискриминацией или предоставлением равных возможностей на рабочем месте без угрозы наказания, преследования или других форм принуждения. Мы должны проводить официальное, объективное и справедливое расследование таких нарушений и при необходимости предпринимать корректирующие действия.
- Мы должны регулярно отслеживать соотношение уровня заработной платы, выплачиваемой работникам от высшего до низшего звена, и принимать меры для того, чтобы данное соотношение оставалось рациональным и способствовало справедливому распределению материальных благ в обществе.

Меры по совершенствованию

- Мы должны определять и обучать специалистов, ответственных за контроль соблюдения требований по обеспечению многообразия, равных возможностей и отсутствия дискриминации внутри организации. Такие специалисты должны быть доступны для открытой коммуникации и взаимодействия со всеми сотрудниками.

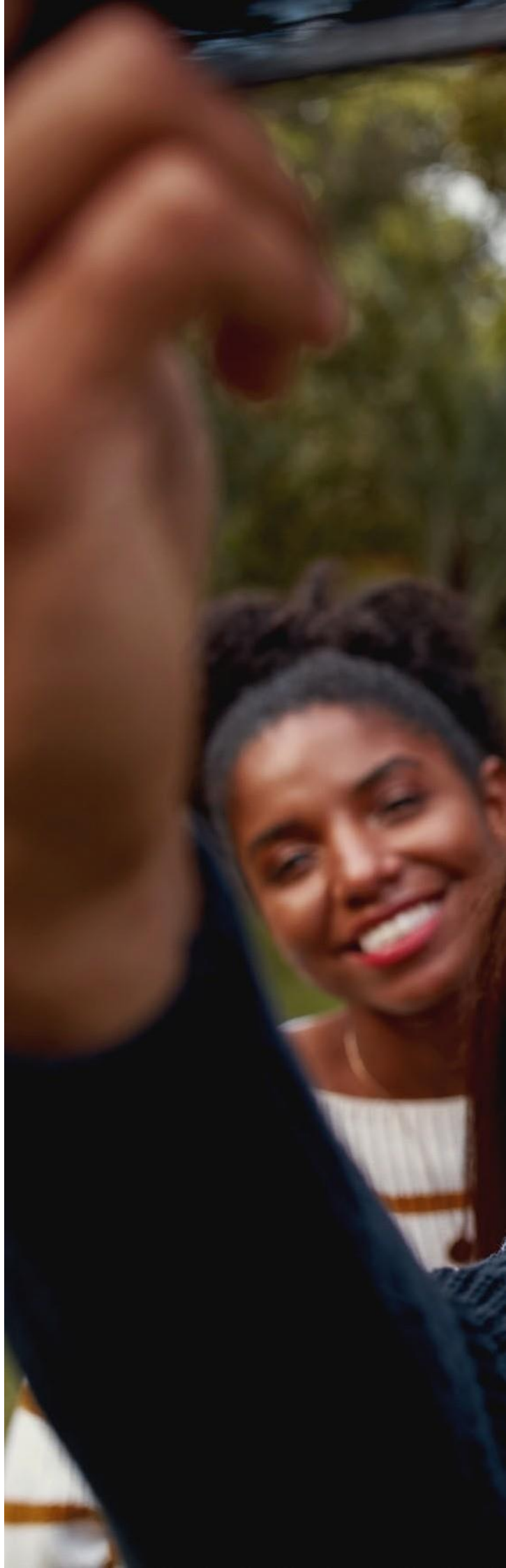
8.3. Политика борьбы с насилием и притеснениями

Обязательные требования

- Мы должны гарантировать каждому сотруднику безопасность, сохранение достоинства и уважительное отношение. Мы должны заботиться о тех людях, которые сталкиваются с нарушениями субординации или подвержены риску насилия/притеснений.

Меры по совершенствованию

- Применяя этот принцип, мы должны строго следовать своду правил, изложенных в политике по борьбе с насилием и притеснениями. Настоящий документ должен быть в полном объеме и надлежащим образом доведен до сведения всех работников и подлежит регулярному обновлению.







Мы поддерживаем ЦУР 11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 11:

- к 2030 году повышение уровня **открытой и устойчивой урбанизации**, а также увеличение потенциала для коллективного, комплексного и устойчивого планирования и управления в отношении населенных пунктов во всех странах;
- к 2030 году снижение **отрицательного воздействия городов на окружающую среду из расчета на душу населения**, в том числе путем особого внимания к качеству воздуха и управлению муниципальными и другими отходами;
- к 2020 году существенное увеличение числа городов и населенных пунктов, утверждающих и внедряющих **комплексные стратегии** и планы в отношении **открытости, эффективности использования ресурсов, смягчения последствий изменения климата и адаптации к ним, устойчивости к чрезвычайным ситуациям**, а также разработка и внедрение комплексной программы управления рисками стихийных бедствий на всех уровнях в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска стихийных бедствий на 2015–2030 годы.

9.1. Вовлечение общественности

Меры по совершенствованию

- Наша компания должна активно участвовать в общественной деятельности, включая общественные мероприятия, благотворительность и волонтерскую работу, с целью поддержки культурного и экономического развития.
- В этом смысле компания должна участвовать в распределении создаваемой экономической ценности для местной среды.
- Мы будем тесно сотрудничать с местными партнерами по вопросу интеграции в социум всех людей и предоставления им доступа к основным услугам. В соответствующих случаях речь идет о защите прав коренного населения.
- По возможности, в рамках соответствующей категории, мы будем отдавать предпочтение местным поставщикам, чтобы способствовать развитию местной экономики и сделать транспортировку материалов более эффективной и менее вредной для окружающей среды.

9.2. Культурное наследие, зеленые зоны и улучшенные здания

Обязательные требования

- При осуществлении нашей деятельности мы должны учитывать воздействие, которое оказываем на местную территорию и местное население.

Меры по совершенствованию

- Мы должны сохранить культурное и природное наследие на нашей территории и инвестировать в его долгосрочное развитие.

- При оценке воздействия компании мы должны также учитывать здания, в которых компания работает.

- Особое внимание в этом смысле мы должны уделять вопросам эффективности использования самих зданий, ссылаясь по возможности на передовой международный опыт или признанные стандарты передовых строительных технологий.

9.3. Экологически сбалансированное использование транспортных средств

Обязательные требования

- Следует выбирать средства передвижения с наименьшим уровнем выбросов парниковых газов. Это предполагает наличие требований, регламентирующих указанную сферу, с особым упором на деловые поездки и автопарк.

Меры по совершенствованию

- При выборе автомобилей необходимо отдавать предпочтение гибридным и электрическим моделям с целью постепенного создания автопарка без двигателей, работающих на ископаемом топливе (электрические и (или) гибридные автомобили с подзарядкой от электросети), и, следовательно, минимизации уровня выбросов парниковых газов в атмосферу.
- Мы должны оптимизировать организацию командировок, по возможности сокращая их количество и число задействованных в них сотрудников.



Мы поддерживаем ЦУР 12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 12:

- **экологически рациональное управление химическими веществами и всеми отходами на всех этапах их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными требованиями;**
- **существенное сокращение выбросов в атмосферу, воду и почву с целью минимизации нежелательного воздействия на здоровье людей и окружающую среду;**
- **организация рационального управления природными ресурсами и их эффективное использование;**
- **значительное сокращение отходов путем профилактики, уменьшения выбросов, вторичной переработки и повторного использования.**

10.1. Переработка отходов и выбросы

Обязательные требования

- Мы должны внедрить процессы и систему утилизации отходов, которые не наносят вреда окружающей среде, а также минимизировать загрязнение воды, атмосферы и почвы.
- Мы должны внедрить системы для обеспечения безопасного обращения, перемещения, хранения, утилизации, вторичной переработки, вторичного использования или контроля сырья и отходов, а также уменьшения выбросов в атмосферу.
- Мы должны внедрить системы для целесообразного управления, контроля и переработки отходов или выбросов в атмосферу, которые могут отрицательно повлиять на здоровье человека или состояние окружающей среды.
- В соответствии с местными и национальными нормативными актами мы должны разработать и внедрить системы для надлежащего контроля и обработки опасных отходов при их производстве и утилизации.

Меры по совершенствованию

- Мы должны вносить свой вклад в сохранение природных экосистем путем внедрения инновационных экологических технологий защиты и переоценки местных ресурсов, а также оберегать здоровье и стандарты жизни местных сообществ.
- Мы должны установить цели и спланировать действия для привлечения внимания конечных заказчиков и пользователей к параметрам устойчивого развития и следу, оставляемому продукцией и услугами, а также обеспечивать осведомленность покупателей и пользователей о наиболее рациональном использовании, техническом обслуживании и утилизации продукции.

10.2. Опасные химические вещества, информация и управление

Обязательные требования

- Мы должны соблюдать обязательства по ответственному обращению с химическими веществами, понимая важность минимизации их использования или выбора наименее опасных веществ в целях снижения или предотвращения потенциального воздействия на здоровье людей и окружающую среду. Мы понимаем, что данные обязательства необходимо учитывать в процессе приобретения новой продукции, разработанной сторонними лицами.
- Мы должны соблюдать обязательства по разработке замкнутых процессов с использованием эффективных стратегий локализации отходов на основании доступных передовых практик и закрытых систем для предотвращения возможных выбросов в окружающую среду.
- Мы должны адаптировать стратегию управления, основанную на категоризации новых химических веществ по группам, если определение полной токсикологической характеристики невозможно.
- Мы должны управлять опасными химическими веществами путем применения единообразных стандартов к деятельности по контрактному производству.
- Мы должны информировать сотрудников об опасном характере всех материалов, включая фармацевтические соединения и фармацевтические промежуточные материалы.
- Мы должны обучать наших сотрудников правилам использования, обработки и утилизации опасных материалов, с которыми они работают.



- Мы должны предоставить участникам Экосистемы доступ ко всей информации об опасных химических веществах с целью внедрения соответствующих стратегий контроля в рамках управления рисками.

Меры по совершенствованию

- Мы должны активно изучать опыт более экологичной и устойчивой организации химических процессов с минимизацией экологического воздействия и применением принципов «зеленой химии».
- Мы должны внедрять принципы «зеленой химии» и оптимизировать технологический процесс с целью минимизации применения химических веществ и уменьшения связанных с ними отходов и выбросов.
- Мы должны изучать возможности применения технологий биотрансформации (например, биокатализа).
- Мы должны соблюдать принципы открытости и прозрачности в управлении опасными химическими веществами.

10.3. Обработка воды

Обязательные требования

- Мы должны установить системы для безопасного управления сбросом сточных вод.
- Мы должны внедрить системы для целесообразного измерения, контроля и переработки сточных вод перед их сбросом в окружающую среду, который может отрицательно повлиять на здоровье человека или состояние окружающей среды.

Меры по совершенствованию

- Мы должны инвестировать средства в природосберегающие технологии, решения для сокращения потребления воды и переработки материалов.

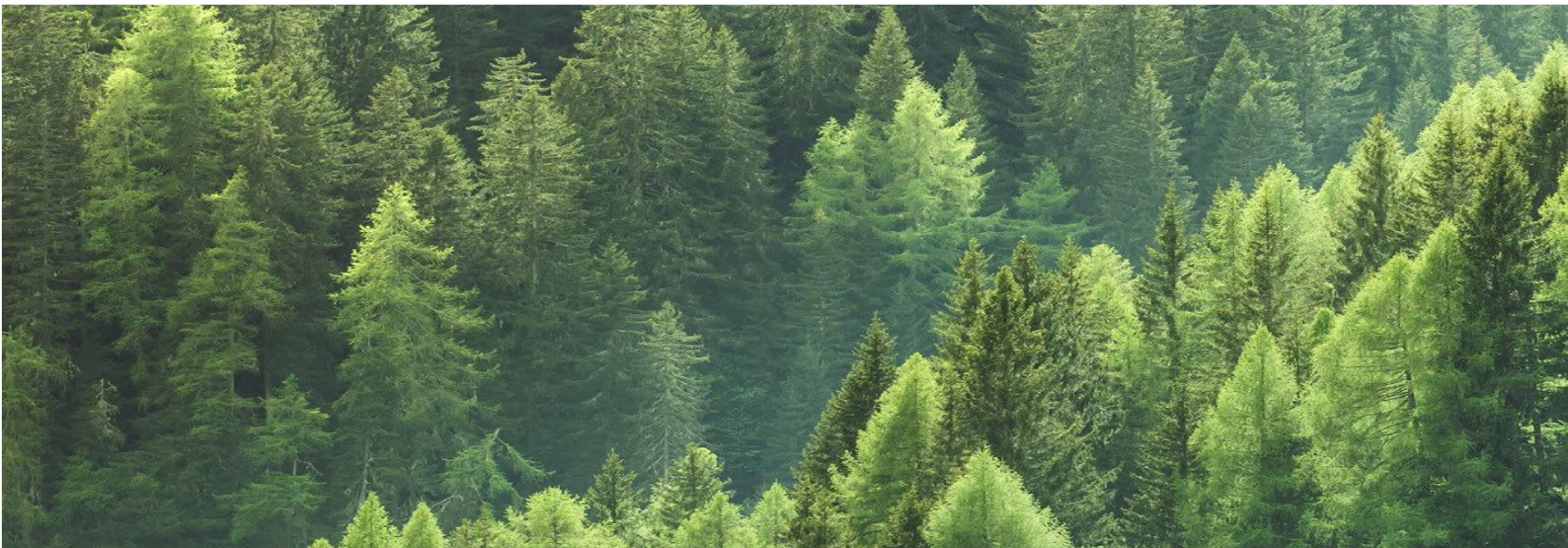
10.4. Эффективное использование ресурсов

Обязательные требования

- Мы должны действовать эффективно и экологически ответственно, минимизируя нежелательное влияние на окружающую среду. Мы должны поощрять сохранение природных ресурсов, по возможности избегать использования опасных материалов и применять технологии повторного использования и переработки материалов.
- Мы должны максимально ограничить использование редких ресурсов (т. е. невозобновляемых ресурсов, природного газа, бензина, угля, редкоземельных элементов) и природных ресурсов, подвергаемых постоянному истощению (чистой воды, древесины и т. п.).

Меры по совершенствованию

- Мы должны инвестировать средства в природосберегающие технологии и энергосберегающие системы, производство возобновляемой энергии и решения по экономии воды.
- Мы должны поощрять наших сотрудников к повторному использованию и переработке материалов, а также снижению выбросов на всех этапах, включая транспортировку, командировки, использование офисного пространства и оборудования, частную жизнь и все соответствующие сферы.



10.5. Прозрачность — отчет по социальным и экологическим ключевым показателям деятельности

Обязательные требования

- Мы должны открыто делиться сведениями о нашем воздействии на экологию через коммуникационные инструменты и посредством обмена информацией.
- Мы должны прозрачно информировать компанию «Къези» о любых проблемах или сложностях при применении настоящего Кодекса.
- Мы должны быть доступны для внешнего аудита, проводимого компанией «Къези» или сторонними компаниями от имени «Къези», для подтверждения соблюдения и практической реализации принципов, описанных в настоящем документе. Мы должны содействовать проведению аудита нашей деятельности, объектов и лабораторий путем прозрачного и непрерывного обмена информацией. Мы используем единые и четкие процедуры, а также конкретные практические руководства.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать и внедрить инструменты для мониторинга влияния на устойчивое развитие с помощью определенного набора ключевых показателей эффективности (KPI), который будет согласован соответствующими участниками Экосистемы или с помощью признанных на международном уровне инструментов, таких как инструмент оценки пользы и убытков VIA, с помощью которого оценивают компании, претендующие на получение сертификата B Corporation.

- Мы должны разработать и внедрить единые конкретные планы по систематическому совершенствованию наших социальных и экологических механизмов устойчивого развития.
- Мы должны вести внешнюю отчетность о нашем экологическом воздействии и целевых показателях его снижения.

10.6. Экологически чистые продукты и услуги

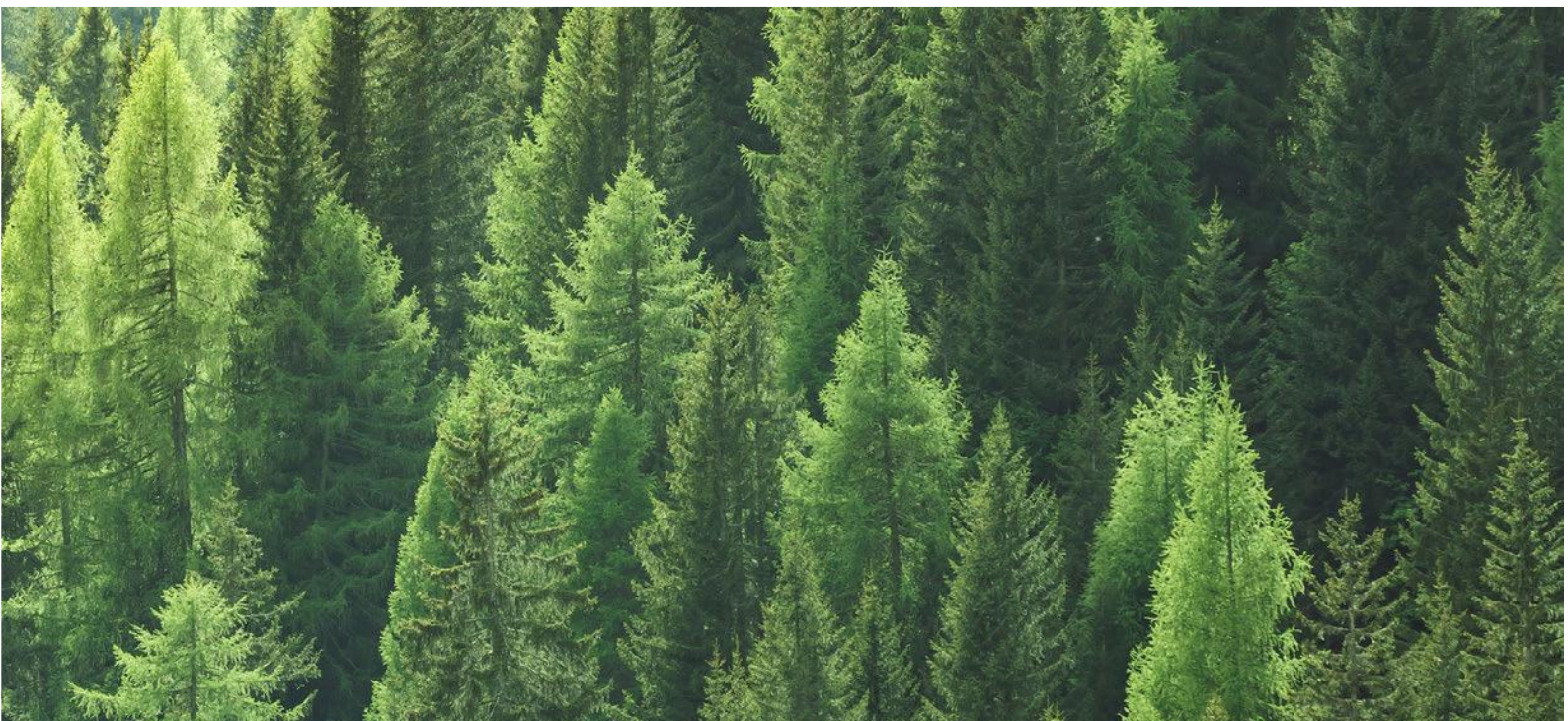
Меры по совершенствованию

- При разработке нашей продукции или услуг мы должны применять подход, основанный на концепции жизненного цикла, включая принципы циркулярной экономики. Для этого необходима реорганизация нашей продукции и услуг в соответствии с принципами устойчивого развития, при этом такой подход следует применять не только по отношению к продукту как таковому, но и к его компонентам, например к выбору упаковки. Более того, мы будем призывать поставщиков оценивать все материалы на предмет упрощения утилизации и повторного использования по окончании срока службы.

10.7. Принцип принятия мер предосторожности

Обязательные требования

- Мы должны принимать меры предосторожности в тех случаях, когда деятельность компании может угрожать здоровью человека или состоянию окружающей среды.





Мы поддерживаем ЦУР 13

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 13:

- **повышение устойчивости и укрепление способности к восстановлению и адаптации** к связанным с климатом угрозам и природным катастрофам во всех странах;
- **интеграция мер по борьбе с изменением климата** в национальные политики, стратегии и планирование;
- **улучшение качества образования, повышение осведомленности, расширение возможностей организаций и населения по смягчению последствий изменения климата, адаптации, снижению воздействия и раннему предупреждению.**

11.1. Выбросы в атмосферу

Обязательные требования

- Мы должны по возможности внедрить системы для прозрачного картографирования, отслеживания и управления всеми выбросами в соответствии с применимыми международными стандартами, например CDP или другими схожими инициативами, которые могут быть приняты в будущем.
- Мы должны постепенно уменьшать наш углеродный след в рамках активного снижения воздействия на мировой климат.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать и внедрить план мер по достижению углеродной нейтральности или амбициозный план сокращения выбросов в соответствии с признанными на международном уровне стандартами, например инициативой научно-обоснованных целевых показателей (SBTI).
- План по сокращению выбросов газов, влияющих на климат, должен быть основан на установленных целях и их постепенной реализации. Сокращение выбросов должно стать основной целью такого плана, который должен быть реализован путем оптимизации процессов и ответственного потребления с особым вниманием к стратегическим действиям в наиболее существенных для компании областях, таких как потребление энергии, логистика, передвижение и т. д.
- План должен предусматривать компенсацию той доли выбросов, которую не удастся минимизировать. Мы всегда должны выбирать надежные и признанные на международном уровне процессы компенсации выбросов, такие как PAS 2060 или приобретение высококачественных квот на выбросы углерода.
- Мы должны внедрить системы регулярного мониторинга хода выполнения плана. Процесс должен включать в себя измерение и контроль как прямых, так и косвенных выбросов (категории 1, 2, 3), а информация должна быть

надежной и доступной. Таким образом, следует обеспечить прозрачность информации о выбросах.

- Мы должны разработать и реализовать план инвестиций в технологии с низким уровнем климатического воздействия, энергоэффективные системы и решения по производству возобновляемой энергии.
- Мы должны поощрять наших сотрудников к повторному использованию и переработке материалов, а также снижению выбросов на всех этапах, включая транспортировку, командировки, использование офисного пространства и оборудования, частную жизнь и все иные подобные сферы.

11.2. Эффективность использования энергетических ресурсов

Обязательные требования

- Мы должны максимально ограничить использование энергии, отдавая предпочтение сертифицированной «зеленой» энергии или, по возможности, самостоятельно производя энергию в соответствии с нашими потребностями. Потребление энергии следует сокращать в соответствии с планом постепенного улучшения с промежуточными целями и постоянным мониторингом результатов.



Мы поддерживаем ЦУР 15

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 15:

- оперативное принятие значимых мер для уменьшения разрушения природной среды обитания, сохранения биологического многообразия, а также защиты от вымирания видов, находящихся под угрозой исчезновения;
- мобилизация и значительное увеличение объема финансовых ресурсов из любых источников для сохранения и рационального использования биологического многообразия и экосистем.

12.1. Разливы и утечки

Обязательные требования

- Мы должны установить системы для предотвращения и минимизации аварийных разливов и утечек в окружающую среду.
- Мы должны ввести планы действий в экстренных ситуациях и программы мер по ликвидации аварийных разливов.
- Мы должны создать условия для подготовки соответствующих сотрудников для профессиональной ликвидации аварийных разливов и утечек в соответствии с планами действий в экстренных ситуациях и программой мер по их ликвидации.
- Мы должны обеспечить наличие и доступность для наших сотрудников надлежащего оборудования для ликвидации аварийных разливов.

Меры по совершенствованию

- Мы должны выявлять все материалы и процессы, которые обладают потенциальным риском, маркировать и хранить эти материалы в соответствующих емкостях, сосудах и местах, которые превышают минимальные требования и соответствуют планам действий в экстренных ситуациях. Места для хранения и производства должны быть разработаны с обеспечением вторичной локализации в случае аварийного разлива.

12.2. Гуманное обращение с животными

Обязательные требования

- Мы признаем вклад животных в разработку наших лекарственных препаратов и поэтому считаем, что должны относиться к ним с должным уважением, устанавливая и гарантируя соблюдение высоких стандартов этического и гуманного обращения как фундаментальных и неоспоримых принципов. Мы действуем в соответствии с этими убеждениями в моральном и научном смысле.

- Все компании, проводящие исследования на животных, должны содействовать гуманному обращению с ними путем обеспечения доступа к пище, воде и надлежащим условиям жизни для всех животных. Наши исследовательские объекты разработаны и содержатся с учетом необходимости непрерывного обеспечения определенных условий содержания животных.
- В научной и технологической разработке мы по возможности должны следовать принципам замены, сокращения и совершенствования технологий (3R — replacement, reduction and refinement) в отношении использования животных.
- Все сотрудники, задействованные в уходе за животными и работе с ними, должны проходить соответствующее повышение квалификации.



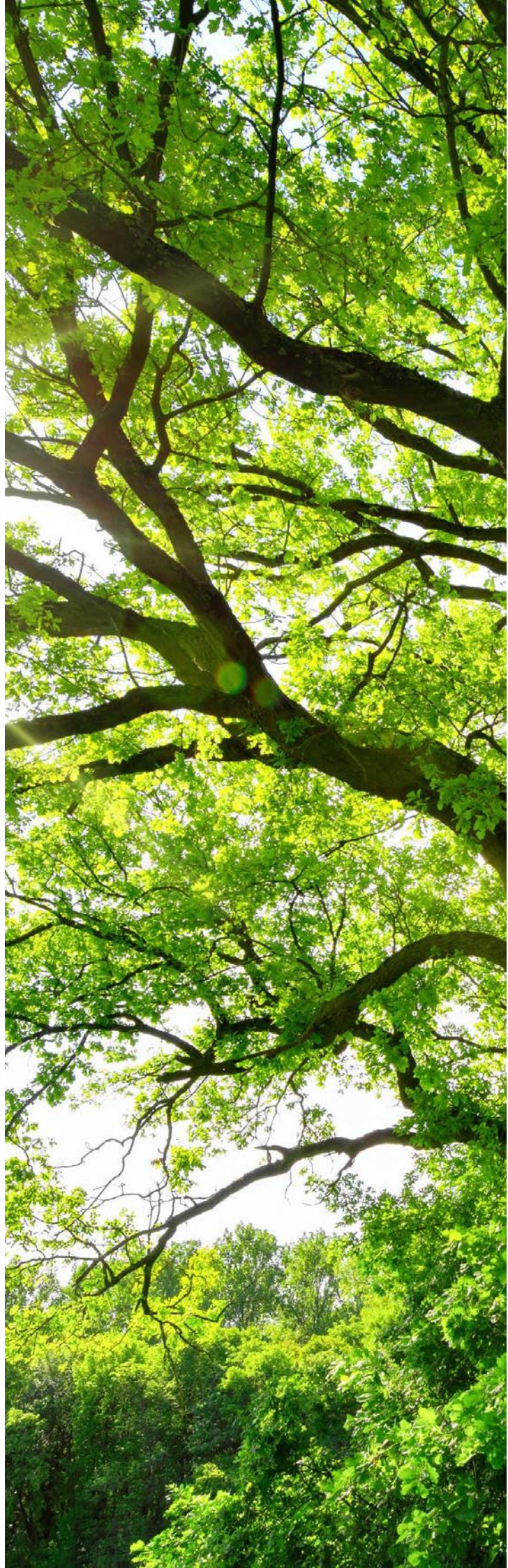
12.3. Прослеживаемость — ответственное снабжение

Обязательные требования

- Мы должны контролировать, отслеживать и предоставлять информацию по использованию любых материалов, которые могут влиять на устойчивое состояние планеты, в том числе ископаемых из признанных на международном уровне конфликтными зон или источников (например, касситерит, вольфрамит или их производные тантал, олово и вольфрам, золото, алмазы, колумбит-танталит), растительного сырья, имеющего высокую степень воздействия на окружающую среду (например, пальмовое масло), материалов животного происхождения (к примеру, получаемых из тех видов, которые находятся под угрозой исчезновения). Подробная характеристика описанных выше материалов приведена в базе данных и Конвенции по международной торговле вымирающими видами дикой фауны и флоры (CITES), комплексном руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) об организации ответственных цепочек поставщиков минералов из затронутых конфликтами областей и регионов с высоким риском, а также в списке критического сырья ЕС и проекте списка критического сырья на сайте USGS.
- Мы должны выявлять, учитывать и минимизировать риски, связанные с добычей ископаемых в регионах с высоким риском.
- При выборе и оценке партнера из числа других компаний мы должны учитывать профиль устойчивого развития компании, а также соответствие принципам настоящего Кодекса и, в качестве отличительной черты, реализацию мер по совершенствованию, описанных в настоящем Кодексе.

Меры по совершенствованию

- Мы должны сотрудничать с компаниями нашей Экосистемы, государственными органами, международными ассоциациями и местными сообществами с целью повышения осведомленности о «конфликтных» минералах и проведения мероприятий по минимизации использования критических материалов, а также внедрения программ по поиску альтернативных источников сырья и продукции.











Мы поддерживаем ЦУР 16

**МИР, ПРАВОСУДИЕ И
ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ**



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 16:

- значимое **снижение уровня коррупции и взяточничества во всех формах;**
- внедрение гибкого, открытого, коллективного и репрезентативного алгоритма **принятия решений** на всех уровнях;
- обеспечение публичного **доступа к информации и защита базовых свобод** в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями;
- содействие принятию и исполнению **недискриминационных законов и правил** с целью обеспечения устойчивого развития.

13.1. Этические аспекты

Обязательные требования

- Мы должны действовать честно и бескомпромиссно соблюдать в своей деятельности этические принципы.
- Мы должны оперативно и четко сообщать о любых конфликтах интересов, которые могут повлиять на бизнес.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать, внедрить и довести до сведения своих сотрудников и поставщиков подробный письменный Кодекс деловой этики.

13.2. Актуальные требования

Обязательные требования

- Как уже было указано во вступительной части настоящего документа, мы должны соблюдать все применимые законы, нормативные акты, стандарты и прочие актуальные требования.
- Мы должны разработать и внедрить программы или процедуры для подтверждения статуса нормативно-правового соответствия и прогресса в исполнении юридических и иных актуальных требований.
- Мы должны выявлять и эффективно информировать соответствующих лиц в нашей организации обо всех юридических, ориентированных на заказчика, местных или добровольных обязательствах, имеющих существенное значение для нашей сферы деятельности.
- Мы должны внедрить механизмы отслеживания жалоб сотрудников или представителей местного сообщества, а также проблем, связанных с несоблюдением внутренних и внешних обязательств или вопросов, ранее расследованных и решенных.

Меры по совершенствованию

- Мы должны разработать и внедрить надежную

методику выявления и отслеживания новых изменений в законодательстве, нормативных актах и законах, которые могут иметь существенное значение для нашей коммерческой деятельности.

- Мы должны открыто и четко взаимодействовать с нашими сотрудниками и ключевыми партнерами по вопросам штрафов и пени, для определения степени нормативно-правового соответствия и прогресса в исполнении нормативных обязательств.
- При активной деятельности в сфере общественных отношений мы должны быть зарегистрированы (в соответствии с местными законами и правилами) в надлежащих реестрах, например в Реестре прозрачности в ЕС, которые с помощью специальных кодексов поведения регламентируют основные направления для этической и прозрачной защиты интересов и лоббирования.



13.3. Экологические разрешения

Обязательные требования

- Мы должны соблюдать все применимые нормативные акты по защите окружающей среды, в частности получить и вести документацию в отношении всех требуемых экологических разрешений, лицензий, регистрации информации и ограничений. Мы должны соблюдать соответствующие требования по ведению деятельности и отчетности.
- Мы должны разработать и внедрить набор комплексных внутренних правил и процедур для решения всех актуальных экологических вопросов.
- Мы должны разработать и внедрить системы отслеживания экологических показателей деятельности и организовать исполнение и контроль всех актуальных обязательств в связи с соблюдением признанных международных норм и отраслевых требований.
- Мы должны регулярно предоставлять в соответствующие внутренние и внешние органы всю необходимую текущую отчетность, сообщать о нарушениях или исключениях из экологических требований.

Меры по совершенствованию

- Мы должны знать, оценивать, контролировать и упреждающе минимизировать последствия всех действий, которые не требуют разрешения и не налагают законных обязательств, но при этом напрямую оказывают отрицательное влияние на окружающую среду.
- Мы должны вести внутренний учет потребления материалов и выбросов с потенциальным воздействием на окружающую среду.

13.4. Честная конкуренция поставщиков

Обязательные требования

- Мы должны применять честные коммерческие практики и вести свою деятельность в соответствии со всеми применимыми антимонопольными законами.

Меры по совершенствованию

- Мы должны внедрить у себя правила для содействия честной конкуренции поставщиков и отсутствию монополии на местном уровне, с привлечением соответствующих организаций и ассоциаций.

13.5. Коммерческая добросовестность: коррупция, взяточничество, свобода сообщения о проблемах и нарушениях

Обязательные требования

- Мы должны запретить все формы коррупции, вымогательства, растрат и вознаграждений «для упрощения формальностей». Мы не

должны давать или принимать взятки, а также участвовать в других незаконных действиях для стимулирующего воздействия в рамках взаимодействия с коммерческими или государственными организациями или других действиях с целью получения незаконного или незаслуженного преимущества.

- Мы не должны предлагать или получать неуместные финансовые или материальные преимущества, например дорогостоящие подарки, которые могут повлиять на принятие деловых решений и (или) могут поставить под угрозу добросовестность и (или) репутацию компании «Къези» и которые могут быть расценены нейтральной стороной как меры, направленные на получение благодарности или неправомерных преимуществ.
- Мы должны установить механизмы, с помощью которых наши сотрудники смогут открыто обсуждать с руководством компании проблемы и незаконные действия на рабочем месте без страха наказания, угроз или других форм принуждения. Особое внимание следует уделять защите информатора. С этой целью могут быть сформированы специальные комитеты или установлена политика в области информирования о фактах коррупции и других ненадлежащих деяниях. Следует проводить официальные, объективные и справедливые расследования и при необходимости предпринимать корректирующие меры.

13.6. Свободный выбор работы

Обязательные требования

- Мы должны внедрить честную и этичную систему приема на работу, которая будет применяться в отношении всех сотрудников как самой компанией, так и кадровыми агентствами, подрядными организациями и другими внешними агентами. Мы должны запретить и не допускать любые формы современного рабства, в том числе принудительный, крепостной или кабальный труд, а также принудительный тюремный труд, в практике приема на работу и увольнения. В должностные обязанности работника, установленные в трудовом договоре, не должны входить какие-либо формы нарушения прав человека и справедливых рабочих условий в соответствии с определениями, приведенными в настоящем документе.
- Мы должны выдать нашим сотрудникам письменный экземпляр их письма о трудоустройстве или трудового договора на языке, которым владеют работодатель и работник, с подробным описанием условий сотрудничества.
- За исключением случаев, предусмотренных местным законодательством, мы не имеем права требовать от своих сотрудников сдать документы, удостоверяющих личность, в

отдел безопасности. В любом случае у сотрудников должен быть простой доступ к этим документам.

- Мы гарантируем нашим сотрудникам право свободно уволиться с работы после предварительного оповещения в разумные сроки в соответствии с трудовым договором и действующим трудовым законодательством. Мы должны своевременно и в полном объеме оплатить сотрудникам выполненную ими работу до их увольнения.

Меры по совершенствованию

- Мы должны внедрить практику регулярной оценки нашей политики и практики по приему на работу с привлечением сторонних юристов по мере необходимости.
- Мы должны регулярно проводить аудит и подтверждать соблюдение политики по приему на работу, в том числе с привлечением квалифицированных сторонних экспертов при необходимости. При выявлении неточностей или расхождений следует оперативно предпринять обоснованные корректирующие действия.

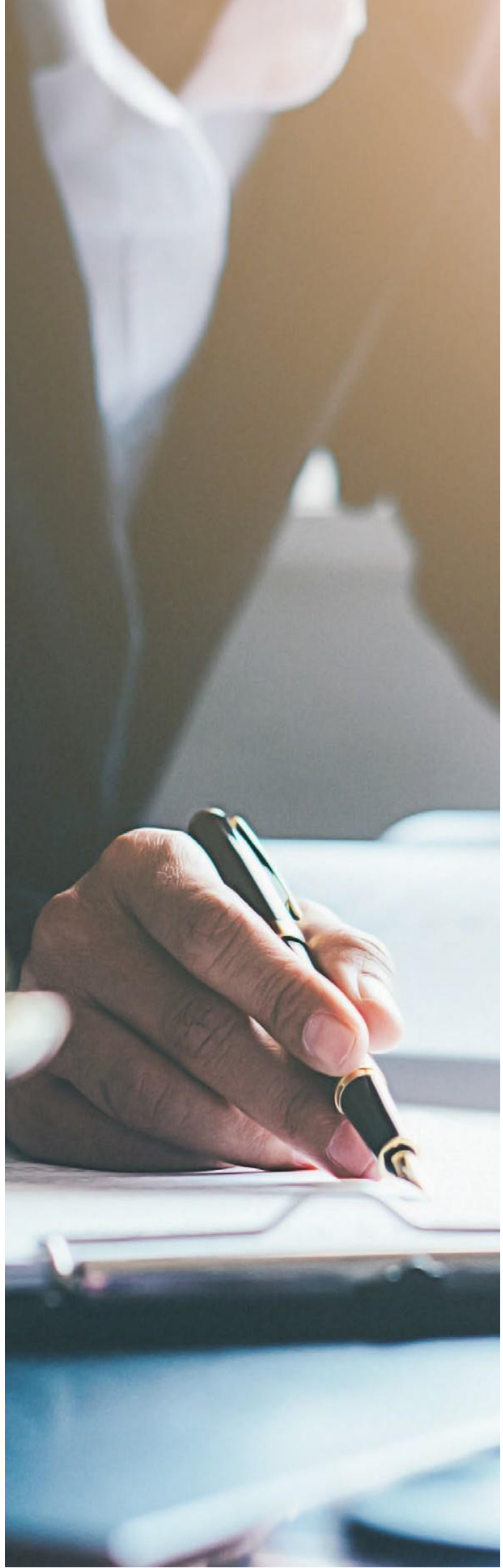
13.7. Безопасность, конфиденциальность, защита данных и интеллектуальной собственности

Обязательные требования

- Мы должны защищать конфиденциальность нашей компании, сотрудников, пациентов или других партнеров путем защиты и правильного использования всей конфиденциальной информации, находящейся в нашем распоряжении.
- Мы должны разработать, внедрить и регулярно обновлять политики, процедуры и инструменты для соблюдения передовых практик и требований к личной и конфиденциальной информации.
- Мы должны предоставлять доступ к конфиденциальной информации и личным данным только тем лицам, у которых есть на это законное право. Эти лица должны быть осведомлены обо всех применимых законах, нормативных актах и политиках относительно обращения с конфиденциальной информацией.

Меры по совершенствованию

- Мы должны внедрить механизм обучения наших сотрудников для формирования четкого понимания категорий информации и записей, которые должны считаться конфиденциальными.





Мы поддерживаем ЦУР 17

**ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Актуальные задачи нашей Экосистемы в рамках ЦУР 17:

- **укрепление международного партнерства в области устойчивого развития с привлечением разных сторон, способных мобилизовать силы и обмениваться знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся.**

14.1. Ответственный выбор субподрядчиков по поставкам

Обязательные требования

- Мы должны расширять область применения настоящего Кодекса, призывая наших поставщиков и участников экосистемы к реализации описанных выше принципов. Цель — создать условия для внедрения программы поставщиками товаров и услуг и соблюдения ими принципов ответственного выбора поставщиков.
- Поставщики компании «Къези» должны уведомить собственных поставщиков продукции и услуг о перечисленных в настоящем Кодексе требованиях. Компания «Къези» должна также убедиться в соответствии поставщиков товаров и услуг указанным требованиям.

Меры по совершенствованию

- В рамках официального сотрудничества с одним или несколькими нашими ключевыми стратегическими поставщиками мы должны разработать план совершенствования их деятельности для соблюдения принципов, изложенных в настоящем документе.

14.2. Приверженность, подотчетность, документация

Обязательные требования

- Мы должны продемонстрировать строгую приверженность принципам, описанным в настоящем документе, выделяя соответствующие ресурсы и включая актуальные аспекты в политику и процедуры.
- Мы должны подготовить (по возможности с уменьшением количества углеродных выбросов в атмосферу) документацию по следующим важным аспектам, включая: результаты аудита, травмы, льготы и заработная плата работников и т. п., для демонстрации приверженности принципам, описанным в настоящем документе, и соблюдения всех применимых нормативных актов. Описание всех методов и форматов документации должно быть представлено на наиболее подходящем носителе, например на бумаге или в электронном формате, и должно быть доступно для обновления и пересмотра.

- Следует официально оповещать сотрудников о принципах, изложенных в настоящем документе.

Меры по совершенствованию

- Мы должны включать все актуальные аспекты настоящего документа в ежегодные бизнес-планы.
- Для соблюдения принципов, изложенных в настоящем документе, следует расширять и продвигать внедрение соответствующих систем сертификации и строгих стандартов (например, ISO).
- Все актуальные аспекты, рассмотренные в настоящем документе, следует включить в должностные инструкции и критерии оценки производительности.
- Необходимо организовать внешнюю коммуникацию по любой значимой теме настоящего документа с целью демонстрации приверженности и воздействия на нашу экосистему.

14.3. Сотрудничество и партнерство

Меры по совершенствованию

- Мы должны действовать совместно, чтобы влиять на политику в области устойчивого развития, привлекая наших партнеров к активному участию в формировании политики, нацеленной на решение задач в рамках ЦУР 17.





Декларация B Corporation

ДЕКЛАРАЦИЯ

О ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ

Компании, сертифицированные как B Corporations, лидируют в своих отраслях и возглавляют международное движение по использованию коммерческой деятельности для достижения общественного блага. Ценности и стремления сообщества B Corporations изложены в соответствующей декларации о взаимозависимости:

«Мы видим развитие мировой экономики в использовании бизнеса для достижения общего блага.

Такую модель экономики формируют корпорации нового типа — B Corporations, которые работают не только в интересах своих акционеров, но и ради пользы для всех заинтересованных сторон.

Лидеры новой экономики — компании B Corporations — считают, что:

- мы должны внедрять у себя те изменения, к которым стремимся в этом мире;
- любой бизнес следует вести с учетом интересов людей и особенностей региона;
- коммерческие организации должны стремиться к тому, чтобы своей продукцией, деятельностью и прибылью не причинять вред и приносить всем пользу.

Для этого следует вести свою деятельность с пониманием всеобщей зависимости друг от друга и способностью нести ответственность друг перед другом и будущими поколениями».



Certified



Corporation