

Кодекс взаимозависимости

Кодекс поведения поставщиков компании «Къези»
созданный совместно с нашими деловыми партнерами

Сделаем
мир лучше!

Кодекс взаимозависимости Система поставок и закупок

Кодекс объединяет ценности, цели и инструменты, представляющие фундамент эволюционного пути устойчивого развития компании «Кьези» и ее партнеров в рамках единой экосистемы. Кодекс отражает наше понимание необходимости и неотложности совместных действий, и сознание нашей незаменимости друг для друга, и общей ответственности перед будущими поколениями. Мы постоянно отслеживаем показатели качества работы и практичность решений, которые внедряем.

Будучи корпорацией общественного блага, мы верим во всеобщую взаимозависимость. Модель регенеративной компании подразумевает выход за пределы цели исключительно получения прибыли и внедрение инноваций, увеличивающих положительный эффект в отношении сотрудников, окружающей среды и общества, в котором она работает. Мы понимаем, что все действующие лица могут находиться на разных этапах развития, но только вместе мы сможем построить такую модель. Компания «Кьези» пропагандирует общее участие в совершенствовании всей системы поставок и закупок посредством взаимного обучения и совместного развития.

Компания «Кьези» стремится вести ответственный и этичный бизнес со всеми компаниями нашей Экосистемы, а также с другими партнерами, разделяющими нашу приверженность принципам корпорации общественного блага и высоким этическим стандартам. Компания «Кьези» также обязуется полностью соблюдать законы, правила, нормативные акты, а также стратегические принципы, регулирующие ее деятельность. Чтобы обеспечить соблюдение обязательных принципов, стандартов и моделей поведения, компания «Кьези» разработала данный Кодекс взаимозависимости и ожидает, что вся ее Экосистема будет работать в соответствии с ним.



ВВЕДЕНИЕ

1.	Принципы разработки	4
1.1	Руководящие общие ценности	
1.2	За пределами обычного: сотрудничество с деловыми партнерами	
1.3	Амбициозные обязательства: Компания «Къези» сама первой вводит этот Кодекс поведения	
2.	Вдохновение мировыми движениями и принципами устойчивого развития	4
2.1	Признанные научные стандарты	
3.	Структура документа	5

ЦУР: ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.	#3. Хорошее здоровье и благополучие	6
4.1	Безопасность продукции	
4.2	Национальные нормативные акты по качеству	
4.3	Обучение / наращивание потенциала	
5.	#8. Достойная работа и экономический рост	7
5.1	Справедливые рабочие условия, справедливые часы работы, время отдыха и отпуска	
5.2	Заработка плата и льготы, минимальный размер заработной платы	
5.3	Детский труд и молодые рабочие	
5.4	Борьба с бесчеловечным обращением	
5.5	Зашита работников. Охрана труда и техника безопасности, планы действий в чрезвычайных ситуациях	
5.6	Борьба с современным рабством	
5.7	Свобода объединений	
5.8	Бесперебойность деятельности, управление рисками	
5.9	Безопасность процесса	
6.	#9. Индустриализация, инновации и инфраструктура	11
6.1	Научные исследования, наращивание технологических мощностей	
6.2	Непрерывное совершенствование	
7.	#10. Уменьшение неравенства	12
7.1	Многообразие, вовлечение	
7.2	Равные возможности, отсутствие дискриминации	
8.	#12. Ответственное потребление и производство	13
8.1	Переработка отходов и выбросы	
8.2	Опасные химические вещества, информация и управление	
8.3	Обработка воды	
8.4	Эффективное использование ресурсов	
8.5	Прозрачность — отчет по социальным и экологическим ключевым показателям деятельности	
9.	#13. Борьба с изменением климата	16
9.1	Выбросы в атмосферу	
10.	#15. Сохранение экосистем суши	17
10.1	Разливы и утечки	
10.2	Гуманное обращение с животными	
10.3	Прослеживаемость — Ответственное снабжение	
11.	#16. Мир, правосудие и эффективные институты	18
11.1	Этика	
11.2	Юридические требования и потребности заказчиков	
11.3	Экологические разрешения	
11.4	Честная конкуренция поставщиков	
11.5	Коммерческая добросовестность: Коррупция, взяточничество, свобода сообщения о проблемах и нарушениях	
11.6	Свободный выбор работы	
11.7	Безопасность, конфиденциальность, защита данных и интеллектуальной собственности	
12.	#17. Партнерство в интересах устойчивого развития	21
12.1	Ответственный выбор субподрядчиков по поставкам	
12.2	Приверженность, подотчетность, документация	



1. Принципы разработки

Данный документ разработан в 2019 г. с применением определенного набора принципов на этапе разработки. Ниже описаны наиболее важные принципы.

1.1 Руководящие общие ценности

Компания «Къези» провела процесс коллективной разработки, в котором участвовали ее филиалы по всему миру, с целью определения 5 ценностей, которые должны служить руководством к пониманию и применению принципов, изложенных в данном документе.

Руководящие ценности:

- ДОВЕРИЕ: мы поощряем долгосрочные отношения, основанные на доверии
- КАЧЕСТВО: мы стремимся достигать и обеспечивать качество без компромиссов
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ: мы всегда справедливы в отношениях со всеми партнерами
- ПОДОТЧЕТНОСТЬ: мы верны себе и принимаем ответственность за свои действия
- ПРОЗРАЧНОСТЬ: мы поощряем прозрачность информации и взятых на себя обязательств

1.2 За пределами обычного:

сотрудничество с деловыми партнерами

Данный документ был создан в результате структурированного процесса сотрудничества с азиатскими дочерними компаниями и стратегическими поставщиками. Мы рассматриваем этот Кодекс не в качестве административного шага, а скорее в виде нового способа работы, сотрудничества и совместного роста, собирающего и объединяющего различные перспективы и вклады всех участвующих компаний, с учетом их уникальности. Принципы устойчивого развития, зафиксированные в миссии нашей компании, внесены в данный документ с целью их распространения по нашей системе поставок и закупок.

1.3 Амбициозные обязательства:

Компания «Къези» сама первой вводит этот Кодекс поведения

Компания «Къези» обязуется реализовывать принципы данного документа и действовать в соответствии с ними. Мы понимаем, что они отражают нашу готовность к постоянному совершенствованию нашего бизнеса с целью создания более инклюзивной, взаимозависимой и устойчивой экономики и общества. Мы ожидаем, что все элементы нашей Экосистемы разделяют нашу приверженность, применяя эти принципы в своем бизнесе. Мы также признаем, что все мы работаем в разной среде с географической, юридической и культурной точек зрения. Это означает, что применимость некоторых тем может быть менее насыщной, либо, наоборот, сложной в реализации. Поэтому мы оставляем каждому члену нашей Экосистемы возможность применять принципы этого документа, подходящие его определенной сфере бизнеса. Но компания «Къези» верит, что сотрудничество, открытые диалоги и взаимное обучение помогут преодолеть эти трудности, и повысить уровень устойчивого развития нашей Экосистемы самым последовательным способом. Мы называем это совместной эволюцией.

2. Вдохновение мировыми движениями и принципами устойчивого развития

Наша деятельность имеет глобальный эффект, поэтому нас вдохновляют глобальные движения, принципы и структуры. Мы понимаем, что только движения глобального масштаба могут принести обществу и всей планете реальную пользу и общее благо. Единственной возможностью внести существенный положительный вклад на благо нашего бизнеса, общества и планеты в целом будет объединение наших сил в инклюзивной деловой среде и координация командных усилий. Поэтому мы черпали вдохновение в движении «В Corp», ЦУР Организации Объединенных Наций и Международной организации труда и, в довершение, во внутриотраслевой инициативе PSCI.

2.1 Признанные научные стандарты

Все коммерческие решения и деятельность должны иметь надежную основу. Для нас это означает, что в их основе должны лежать признанные научные доказательства, а их структура должна быть конкретной и измеряемой, в противном случае они не будут определять деятельность нашей Экосистемы. И наконец, в процессе подготовки данного документа мы адаптировали вдохновляющие нас идеи для фармацевтической отрасли, с акцентом на добавленную стоимость, специфическую для отрасли, и особенности внедрения.



Компании, владеющие сертификатом «B Corporations», отвечают высочайшим стандартам социальных и экологических требований к качеству работы, а также общественной прозрачности и юридической подотчетности для сохранения баланса между получением прибыли и предназначением. «B Corps» ускоряют мировой культурный сдвиг в переосмыслении понятия успеха в бизнесе и создают более инклюзивную и устойчивую экономику.

Наиболее серьезные проблемы общества не могут решаться только государственными и некоммерческими организациями. Сообщество «B Corp» работает над уменьшением неравенства, снижением уровня бедности, сохранением более здоровой окружающей среды, развитием более сильных общественных объединений и созданием более высококачественных рабочих мест для достойного и осмысленного труда. Подключая силу бизнеса, компании «B Corp» используют прибыли и рост как средства для достижения более высокой цели: пользы для сотрудников, общества и окружающей среды.

Компания «Къези» стала первой глобальной фармацевтической компанией, получившей сертификат «B Corp» в 2019 г. В настоящем документе определяются принципы «B Corp».



Инициатива по фармацевтическим системам поставок и закупок (PSCI) — это группа компаний, занятых в фармацевтике и здравоохранении, которые объединены целью повышения социальных, экологических и экономических результатов в том сообществе, где проводятся закупки.

Цель этой инициативы состоит в объединении фармацевтической отрасли с целью определения, внедрения и продвижения ответственной практики ведения систем поставок и закупок.

Совместно члены PSCI могут делиться с отраслью знаниями и навыками, и постоянно повышать устойчивые достижения системы поставок и закупок в социальной сфере, здравоохранении, безопасности и экологии.

Компании «Къези» участвует в PSCI с 2019 года, поэтому мы включили подробные принципы PSCI в данный документ.



Международная организация труда (МОТ) — это агентство Объединенных Наций в мире труда. Она устанавливает международные трудовые стандарты, продвигает соблюдение прав на работе и поощряет достойное трудоустройство, повышение социальной защищенности и углубление диалога по трудовым вопросам. МОТ имеет уникальную структуру, которая объединяет государство, представителей работодателей и трудящихся. Компания «Къези» верит, что наработки МОТ должны быть основой успешной кадровой политики в бизнесе, определяя минимальные условия формирования отношений между работодателем и сотрудником.



Программа устойчивого развития до 2030 года, принятая всеми странами-участниками Организации Объединенных Наций в 2015 году, предполагает общий проект мира и процветания для людей и планеты, сейчас и в будущем. Эту программу определяют 17 целей устойчивого развития (ЦУР) — срочный глобальный призыв к совместным действиям для всех стран, как развитых, так и развивающихся. Данные цели декларируют, что задача положить конец бедности и другим лишениям должна идти рука об руку со стратегиями, улучшающими здоровье и образование, уменьшающими неравенство и стимулирующими экономический рост, одновременно с борьбой с изменениями климата и работой по сохранению наших океанов и лесов.

3. Структура документа

Компания «Къези», как компания, которая оказывает прямой эффект в отношении некоторых ЦУР, обязуется планировать и направлять свою деятельность с учетом достижения тех целей устойчивого развития, на которые она может повлиять.

Мы составили этот документ с намерением создать и развивать первую Экосистему, приобщенную к достижению ЦУР в фармацевтической отрасли.

Мы не сможем изменить мир к лучшему, действуя поодиночке, но мы сможем сделать это вместе. ЦУР — это надежная система координат для бизнеса, государства и общественных организаций. Координация усилий этих действующих лиц критически важна для достижения существенных позитивных изменений в жизни нашей планеты, общества и экономики.

Наши требования в отношении ЦУР классифицируются согласно соответствующим целям ООН и должны реализовываться хотя бы на уровне национальных норма-

тивных актов, и местного законодательства. Если принципы отличаются от национального законодательства, необходимо их сравнить и применить более высокий стандарт.

Но мы стремимся сделать больше, чем просто соблюдать правила. Мы обязуемся, во всех применимых случаях, превзойти эти базовые нормативно-правовые стандарты. Ставить задачи нашей деятельности ради создания общего блага.

Вот почему принципы данного Кодекса поведения поделены на два раздела:

- Обязательные требования, представляющие минимальный уровень, которому мы должны следовать при ведении дел;
- Действия по совершенствованию, как руководство для тех из нас, кто хочет превзойти минимум, а также чтобы направлять развитие принципов, обрисованных в данном документе, в будущем.



ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечить здоровую жизнь и продвигать благополучие для всех, в любом возрасте

Мы выбрали актуальные цели SDG.3, применимые к нашей Экосистеме:

- Снижение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний путем профилактики, лечения и продвижения психического здоровья и благополучия.
- Достижение всеобщего медицинского обеспечения, включая защиту от финансового риска, доступ к качественным жизненно важным услугам здравоохранения и доступ к безопасным, эффективным, качественным и доступным жизненно важным лекарствам, и вакцинам для всех.
- Повышение финансирования здравоохранения и набора, развития, обучения и сохранения медицинского персонала в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и небольших островных развивающихся государствах.
- Усиление возможностей всех стран, в особенности развивающихся, в области раннего предупреждения, снижения риска и управления национальными и глобальными медицинскими рисками.

4.1 Безопасность продукции

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны продвигать безопасную разработку, производство, транспортировку, использование и утилизацию нашей продукции в качестве приоритетной задачи, в частности, если известно о существовании нежелательных последствий.
- Мы должны обеспечить на всех производственных и складских площадках, а также в герметизирующих емкостях, наличие необходимых конструктивных мер безопасности, например, систем обнаружения и предупреждения пожаров, барьеров локализации разливов, предупреждения источников возгорания, создания инертной атмосферы и т.п.
- Мы должны делать больше, чем просто соблюдать нормативно-правовые рамки и местные нормативные акты, и пропагандировать передовые практики по безопасности продукции, в частности, в отношении обучения квалифицированных сотрудников, установленных административных процедур, эталонов передовых практик, оборудования и датчиков, обзоров критических функций и ресурсов, потребностей заказчиков.

4.2 Национальные

нормативные акты по

качеству

О Б Я З А Т Е Л Ь Н Ы Е

ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны внедрить системы для обеспечения полного соблюдения всех применимых законов, национальных нормативных актов и надлежащих отраслевых практик относительно всех аспектов качества, регулирующих нашу деятельность.

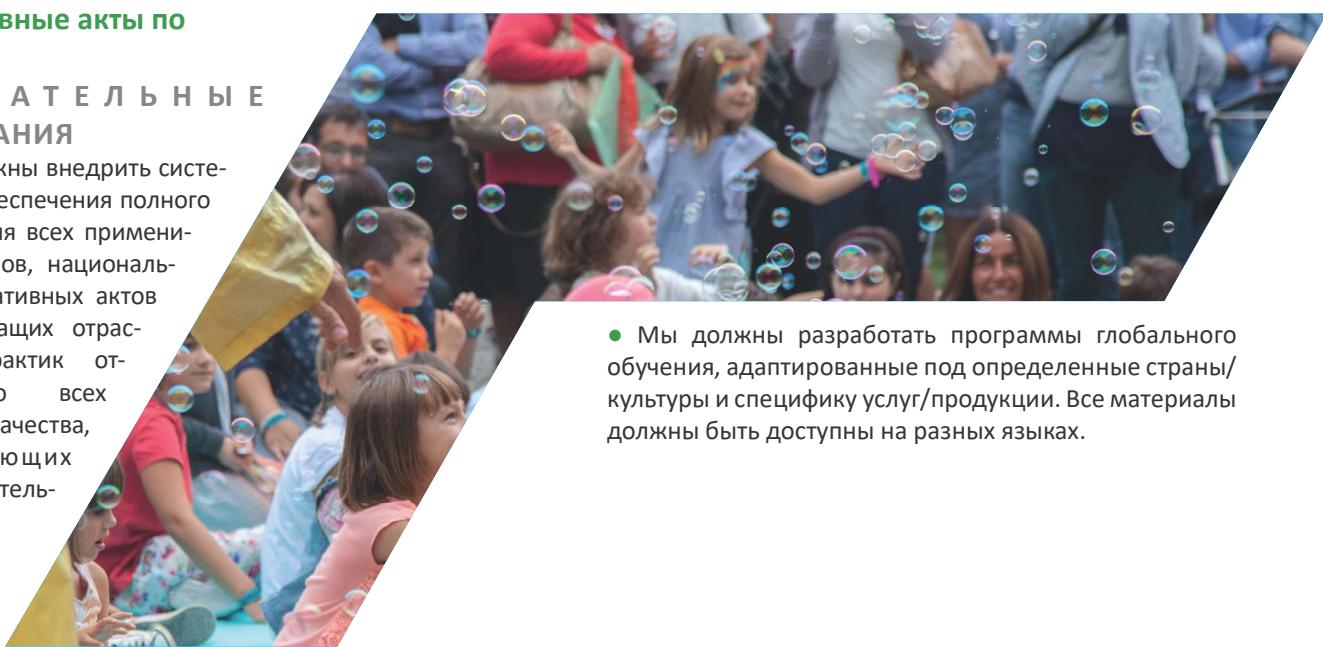
4.3 Обучение / наращивание потенциала

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны реализовать программу обучения, которая позволяет достигнуть соответствующего уровня знаний, навыков и возможностей всей рабочей силы в отношении всех вопросов данного Кодекса, а также исполнения ожиданий относительно социально и экологически ответственной деловой активности.
- Мы должны включить в наши обучающие программы все соответствующие и актуальные результаты оценки рисков, и мы должны рассматривать потенциальные последствия отклонения от требуемых операционных процедур и планов.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны назначать специалистов, ответственных за обучающие программы, материалы, мониторинг реализации и показателей качества работы.
- Мы должны проводить периодический пересмотр обучающих программ для измерения их относительной уместности и эффективности путем оценки знаний сотрудников.



- Мы должны разработать программы глобального обучения, адаптированные под определенные страны/культуры и специфику услуг/продукции. Все материалы должны быть доступны на разных языках.

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Продвижение непрерывного, инклюзивного и устойчивого экономического роста, полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех

Мы выбрали актуальные цели SDG.8, применимые к нашей Экосистеме:

- Достижение полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, включая молодежь и людей с инвалидностью, а также равной оплаты за работу одинаковой ценности.
- Принятие немедленных и эффективных мер для избавления от принудительного труда, борьба с современным рабством и обеспечение запрета и устранения худших форм детского труда во всех его вариантах.
- Защита трудовых прав и продвижение безопасных и надежных условий труда для всех работников.
- Достижение высоких уровней экономической продуктивности через диверсификацию, технологическое усовершенствование и инновации.

5.1 Справедливые рабочие условия, справедливые часы работы, время отдыха и отпуска

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны уважать высочайшие стандарты прав человека и обращаться с работниками и всеми людьми, вовлеченными в нашу деятельность, с полным достоинством и уважением.
- Мы должны убедиться, что рабочая сила имеет соответствующий уровень подготовки, а ее объем подходит для выполнения ежедневных задач.
- Вся сверхурочная работа должна быть предварительно согласованной, эпизодической, реализоваться таким образом, чтобы не вредить человеческому достоинству, а оповещение о ней должно быть своевременным. Мы отслеживаем незаконные или избыточные переработки.
- Мы должны обеспечить сотрудников разумными перерывами в течение рабочего дня, минимум одним днем отдыха в неделю и оплачивать обоснованные отпускные периоды в течение года. Государственные праздники не учитываются в отпускные дни. Сотрудники могут брать отгулы по состоянию здоровья, в государственные праздники, в результате профессиональных заболеваний или травм, с предоставлением доказательств. Отгулы должны быть оплачены. Сотрудники также могут брать отгулы по серьезным семейным обстоятельствам, с предоставлением доказательств, и получать оплату в соответствии с национальными законами и контрактом с работодателем.
- Мы должны предоставить простой и свободный доступ к питьевой воде и соответствующим санитарным нормам туалетам на всех рабочих местах и объектах компании.



ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны ввести систему отслеживания для определения избыточных переработок, предотвращения несчастных случаев и травм, вызванных усталостью или другими причинами, определения потенциальных ненормированных и необычных графиков работы.
- Ежегодный отпуск должен превышать предписания местного законодательства.

5.2 Заработка плата и льготы, Минимальный размер заработной платы

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны платить своим сотрудникам справедливую заработную плату, которая, как минимум, соответствует минимальным пороговым значениям, требуемым местным законодательством. Мы также должны оплачивать часы переработки по более высокой ставке, чем стандартная часовая ставка и, если применимо, предоставлять бонусы и льготы.
- Мы должны гарантировать, что наши сотрудники получат заработную плату, достаточную для покрытия расходов на проживание, включая жилье, здравоохранение, питание и образование сотрудника и находящихся на его иждивении детей.
- Мы должны в явной форме информировать своих сотрудников о составе компенсаций, т.е. заработной плате, оплате переработок и других бонусах или льготах.
- Заработная плата, компенсации и другие виды льгот не должны удерживаться или использоваться для устрашения, а все вычеты, не предусмотренные национальным законодательством, должны совершаться только после явного разрешения работника. Мы должны обеспечить регулярную оплату труда своих сотрудников явным, своевременным, прямым и удобным способом. Купоны, векселя и другие ценные бумаги не должны использоваться вместо выплаты заработной платы.



ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы внедрили механизмы, позволяющие существенно превысить минимальные значения заработной платы, предусмотренные национальными нормативными актами.
- Мы проводим периодический пересмотр заработной платы и сопутствующих политик и процедур в сравнении с юридическими требованиями и передовой зарплатной практикой.
- Мы будем вводить программы компенсаций и льгот, основанные на принципе меритократии.

5.3 Детский труд и молодые рабочие ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы и все поставщики, работающие с нами и (или) от нашего имени, не должны пользоваться детским трудом в любой форме, и мы должны действовать с полным соблюдением всех применимых законов и нормативных актов относительно запрета детского труда и защиты работающей молодежи. Работники старше возраста трудовой занятости, установленного в стране, или возраста окончания обязательного образования (в зависимости от того, что является более обязательными) не должны выполнять работу, которая может навредить их образованию или здоровью, например, обращение с опасными химическими веществами, тяжелый и продолжительный физический труд, регулярныеочные смены или другие нарушения безопасных условий труда в определении Международной организации труда.
- Мы должны подтверждать возраст наших сотрудников на регулярной основе и, по запросу, четко сообщать о политике и нормативных актах, регулирующих детский труд.



- Мы должны оценивать официально признанные документы, подтверждающие личность, например, удостоверения личности, свидетельства о рождении или паспорта, для подтверждения возраста всех наших сотрудников.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы не должны назначать молодым работникам переворотку илиочные смены (т.е. работникам моложе 18 лет, но старше возраста трудовой занятости, установленного в стране, или возраста окончания обязательного образования. Более подробную информацию см. в конвенции 138 МОТ).
- Мы должны сотрудничать с признанными международными организациями, которые защищают права молодых рабочих, борются с детским трудом или иными видами злоупотребления.

5.4 Борьба с бесчеловечным обращением

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны предоставлять рабочее место, свободное от грубого и бесчеловечного обращения, включая сексуальные домогательства или физическое насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, а также словесные оскорблений работников, без угрозы подобного обращения.
- Мы должны гарантировать, через применение правильных политик и механизмов внедрения, постоянное сохранение и уважение прав и достоинства каждого человека. Для этого мы должны отдавать предпочтение использованию поведенческих стимулов, а не дисциплинарных взысканий.
- Мы должны разработать и внедрить механизм отчетности, понятный и легко доступный, чтобы наши сотрудники могли сообщать о жалобах и возможных нарушениях политики без страха наказания, запугивания или иных форм принуждения. Жалобы должны рассматриваться в серьезной, конструктивной и профессиональной манере, с последующим непредвзятым и тщательным расследованием. В случае необходимости дисциплинарных взысканий мы должны убедиться, что последующие дисциплинарные наказания соответствуют нарушению и применяются справедливо.

5.5 Защита работников. Охрана труда и техника безопасности, планы действий в чрезвычайных ситуациях

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны гарантировать здоровую и безопасную в физическом, психологическом и социальном смысле рабочую среду.
- Мы должны избегать избыточного или опасного воздействия химических, биологических или физических опасностей, включая задания с тяжелой физической нагрузкой, на всех наших сотрудников и на всех рабочих местах, объектах и местах проживания сотрудников.



- Мы должны выявлять чрезвычайные ситуации и реализовывать соответствующие эффективные планы действия в чрезвычайных ситуациях или процедуры реагирования.
- Мы должны контролировать угрозы во всех проявлениях. В случае, если воздействие опасных ситуаций или веществ не может быть минимизировано альтернативными способами, мы должны обеспечить своих сотрудников правильным обучением и подходящим защитным снаряжением в хорошем состоянии.
- Мы должны обеспечить понятный и простой доступ к правильной и эффективной информации (например, документация, предупреждающие знаки и т.п.), связанной с защитой работников, охраной труда и техникой безопасности, планами действия в чрезвычайных ситуациях и опасными материалами, в том числе и для внешнего персонала, работающего на рабочих местах компании. В частности, мы должны уделить пристальное внимание доступу к информации о профессиональных рисках и воздействиях для женщин репродуктивного возраста, и не должны назначать им задания, несущие опасность для самих женщин или потенциального потомства.
- В отсутствие достаточной информации, применимой к определенной ситуации, мы должны применять наиболее безопасный практический подход.
- Мы должны разрабатывать обучающие программы о здоровье, безопасности, чрезвычайных ситуациях или других особых темах, важных для деятельности компании, и действовать в них всех наших сотрудников.
- Даже в отсутствие обязательных предписаний закона, старшее руководство несет ответственность за требования к охране здоровья и безопасности и обеспечивает реализацию механизмов для установления безопасной рабочей среды и охрану здоровья работников.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Если возможно, мы должны автоматизировать всю деятельность, которая представляет риск для здоровья или справедливых рабочих условий сотрудников.

5.6 Борьба с современным рабством

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны запретить и бороться со всеми формами принудительного, крепостного, тюремного, ученического и рабского труда, а также всеми формами работоговли и трудовых практик, которые извлекают выгоду из людей, не имеющих возможности распоряжаться своими действиями, или нарушают права людей.
- Мы не должны удерживать или уничтожать удостоверения личности, паспорта, разрешения на работу или оригиналы иммиграционных документов.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы обязуемся соблюдать принципы Закона о современном рабстве Великобритании.

5.7 Свобода объединений

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны предоставить своим сотрудникам свободу объединений или вступления в профсоюзы, а также уважать права работников на представление и вступление в рабочие советы.
- Мы должны поощрять и способствовать развитию параллельных способов свободного объединения во всех странах, где свобода объединений или заключение коллективных договоров не ограничены законодательством.
- Мы должны установить механизмы, которые позволяют нашим сотрудникам открыто сообщать и взаимодействовать с руководством компании касательно рабочих условий и компенсаций без страха наказания, угроз или других форм принуждения.
- В этом смысле все сотрудники, которые исполняют или исполняли ранее, с другим работодателем, свое право на объединения во всех формах, не должны подвергаться угрозам, штрафам, дискриминации, наложению дисциплинарных мер или принудительным действиям, а также отказу в приеме на работу.





ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разработать и внедрить обучающие программы или другие виды механизмов взаимодействия с целью установления открытой коммуникации с нашими сотрудниками и распространения знаний о трудовых правах и обязанностях.



5.8 Бесперебойность деятельности, управление рисками

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны внедрять механизмы оценки рисков на регулярной основе и обеспечить обновление систем для отражения эволюции профиля общего риска компании при значительных изменениях в деятельности или проектировании продукции.
- Мы должны внедрить эффективный механизм и установить процедуры для доступа, управления и смягчения потенциальных значимых рисков для компании, например, ее бизнесу, репутации, юридических, финансовых, экологических, технологических, цифровых и специфических для страны рисков, а также других актуальных рисков.
- В этом смысле мы должны нести ответственность за разработку и внедрение подходящих планов непрерывности бизнеса или изменение моделей управления для обеспечения непрерывности важной коммерческой деятельности и критических функций.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разработать и внедрить эффективные инструменты для обучения людей и доведения до их сведения результатов оценки риска внутри компании и включения их в стратегию и бизнес-планы.

5.9 Безопасность процесса

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны ввести программы для предотвращения или смягчения катастрофических выбросов химических веществ, а также охраны здоровья работников во время технологической обработки продукции. Эти программы должны учитывать и оценивать критические режимы внутри определенного процесса, а также внешние факторы, в том числе природные катастрофы, тероризм или аналогичные явления.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны установить тесты, проверки или механизмы аудита (внутреннего или внешнего) для верификации наших технологических процедур безопасности.
- Если бизнес нашей компании играет важную роль или может угрожать мерам защиты местных сообществ и окружающей среды, мы должны сотрудничать с местными органами и представителями сообщества по актуальным аспектам технологической безопасности, и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также внедрять потенциальные мероприятия по коммуникации для поощрения вовлеченности сообщества.

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Построение жизнеспособной инфраструктуры, продвижение инклюзивной и устойчивой индустриализации и содействие инновациям

Мы выбрали актуальные цели SDG.9, применимые к нашей Экосистеме:

- **Расширение научных исследований**, обновление технологических возможностей промышленных секторов во всех странах, в частности, в развивающихся странах, в том числе, поощрение инноваций и значительное повышение к 2030 году числа сотрудников, занятых в исследованиях и разработках, на 1 миллион человек, а также расходов на общественные и частные исследования и разработки.
- **Поддержка развития национальных технологий**, исследований и инновации в развивающихся странах, включая обеспечение благоприятной политической среды для диверсификации промышленности и создания добавленной стоимости потребительским товарам.

6.1 Научные исследования, наращивание технологических мощностей

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны способствовать научным исследованиям и развитию технологических мощностей деятельности компании и Экосистемы в целом, с целью выполнения и, если возможно, превышения требований наших заказчиков и конкурентных тенденций, а также технологических разработок внутри нашей отрасли промышленности.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны поддерживать научные исследования, проекты обучения и международного сотрудничества, актуальные для нашего бизнеса.
- Мы должны приглашать ученых и исследователей подавать предложения по высокоуровневым научно-исследовательским проектам в определенных научных областях, актуальных для нашей деятельности.

6.2 НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны постоянно совершенствовать нашу деловую деятельность путем разработки четких стратегий, установления целей по показателям качества работы и выполнения планов реализации.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны измерять свой прогресс с использованием надлежащих инструментов, оценок, проверок, аудитов или необходимых обзоров, или процессов управления, и мы должны предпринимать необходимые корректирующие действия по всем выявленным актуальным расхождениям.
- Мы должны включать цели непрерывного совершенствования в цели по показателям качества работы и мотивации наших руководителей.
- Мы должны способствовать увеличению общего блага через общие цели и мотивацию, в любой надлежащей форме, которая может способствовать непрерывному совершенствованию.
- Мы должны вводить регулярные процессы внешней конкурентной сравнительной оценкой, целей и методик непрерывного совершенствования, актуальных для нашей отрасли промышленности.





УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Уменьшение неравенства внутри и среди стран

Мы выбрали актуальные цели SDG.10, применимые к нашей Экосистеме:

- Поддержка и продвижение **социального, экономического и политического всеобщего включения**, независимо от возраста, пола, ограниченных возможностей, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии, экономического и иного статуса.
- Принятие **политик**, особенно фискальных, зарплатных и социальной защиты, и **достижение все большего равенства**.

7.1 Многообразие, вовлеченность

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны поддерживать политику и практику многообразия, и вовлеченности касательно полномочий женщин, и присутствия женщин в рабочей силе, приеме на работу людей из ущемленных групп населения, регионов, малообеспеченных сообществ или национальных меньшинств. Мы должны поддерживать профессиональное развитие этих людей должным образом, при отсутствии дискриминации.
- Мы должны способствовать реализации программ для поддержки вовлеченности на рабочем месте, с точки зрения культуры, наращивания потенциала и человеческих взаимоотношений.
- Мы должны установить механизмы, которые позволяют нашим сотрудникам открыто сообщать и взаимодействовать с руководством компании касательно проблем нарушения многообразия на рабочем месте без страха наказания, угроз или других форм принуждения.
- Мы должны проводить расследования путем официального непредвзятого и справедливого процесса, и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны предоставить возможности обучения и развития потенциала в области многообразия, вовлеченности и отсутствия дискриминации, а также по вопросам управления потенциальными сложными обстоятельствами, всем своим сотрудникам.

7.2 Равные возможности,

отсутствие дискриминации

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны обеспечить отсутствие притеснения и дискриминации на рабочем месте и во всех наших политиках и процедурах, в том числе по расе, цвету кожи, возрасту, полу, касте, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, национальности, ограниченным возможностям, политическим взглядам, членству в профсоюзе, беременности или семейному положению.
- Мы должны применять принципы свободы от дискриминации и равных возможностей на всех стадиях, начиная с процесса набора на работу, до рабочих условий, вознаграждения, профессионального развития, продвижения, расторжения контракта и сообщения о проблемах. Все решения касательно профессионального статуса сотрудника должны быть основаны на его способностях, заслугах и показателях качества работы.
- Мы должны установить механизмы, которые позволяют нашим сотрудникам открыто сообщать и взаимодействовать с руководством компании касательно проблем дискриминации или равных возможностей на рабочем месте без страха наказания, угроз или других форм принуждения.
- Мы должны проводить расследования путем официального непредвзятого и справедливого процесса, и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны выявлять и проводить обучение лиц, ответственных за применение политик по многообразию, равным возможностям и отсутствию дискриминации внутри организации. Эти лица должны быть доступны для открытой коммуникации и взаимодействия со всеми сотрудниками.





ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение схем ответственного потребления и производства

Мы выбрали актуальные цели SDG.12, применимые к нашей Экосистеме:

- Достижение экологически рационального управления химическими веществами и всеми отходами в течение их жизненного цикла, в соответствии с согласованными международными рамками.
- Значительное снижение выбросов в атмосферу, воду и почву в целях минимизации нежелательного влияния на здоровье людей и окружающую среду.
- Достижение рационального управления и эффективного использования природных ресурсов.
- Значительное снижение образования отходов путем профилактики, снижения выбросов, вторичной переработки и использования.



8.1 Переработка отходов и выбросы

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны ввести технологические процессы и утилизацию отходов, которые не наносят вреда окружающей среде, и минимизировать загрязнение воды, атмосферы и почвы.
- Мы должны ввести системы для обеспечения безопасного обращения, движения, хранения, утилизации, вторичной переработки, вторичного использования или управления сырьем и отходами, а также снижения выбросов в атмосферу.
- Мы должны ввести системы для целесообразного управления, контроля и переработки отходов или выбросов в атмосферу, которые могут отрицательно повлиять на здоровье человека или сохранение окружающей среды.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны вносить свой вклад в сохранение и восстановление природных экосистем путем экологических инноваций для защиты и переоценки местных ресурсов, а также оберегать здоровье и стандарты жизни местных сообществ.

- Мы должны разрабатывать нашу продукцию или услуги с включением подхода управления жизненным циклом, в том числе принципов экономики замкнутого цикла.
- Мы должны устанавливать цели и планировать действия для привлечения внимания конечных заказчиков и пользователей к характеристикам устойчивого развития и следу, оставляемому продукцией и услугами, обеспечивать осведомленность покупателей и пользователей о наиболее рациональном использовании, техобслуживании и утилизации продукции.

8.2 Опасные химические вещества, информация и управление

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны соблюдать обязательства по ответственному обращению с химическими веществами, понимая важность минимизации их использования или выброса наименее опасных веществ, в целях снижения или предотвращения потенциального воздействия на здоровье людей и окружающую среду. Мы понимаем, что эти обязательства необходимо учитывать в процессе приобретения новой продукции, разработанной сторонними лицами.
- Мы должны соблюдать свои обязательства по разработке замкнутых процессов с использованием эффективных стратегий локализации отходов на основании доступных передовых практик и закрытых систем, для предотвращения возможных выбросов в окружающую среду.
- Мы должны адаптировать стратегию управления на базе родственной характеристике новых химических соединений, если полная токсикологическая характеристика невозможна.
- Мы должны обеспечить ответственное управление опасными химическими веществами путем применения единообразных стандартов в деятельности по контрактному производству.



- Мы должны убедиться, что сотрудники осведомлены и ознакомлены с опасным характером всех материалов, включая фармацевтические соединения и фармацевтические промежуточные материалы.
- Мы должны предоставить нашим сотрудникам обучение по правильному использованию, обращению и утилизации опасных материалов, с которыми они работают.
- Мы должны предоставить и сделать доступной для элементов Экосистемы всю информацию по опасным химическим веществам, в целях способствования внедрению соответствующих стратегий контроля через управление рисками.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны активно изучать более экологические и рациональные химические процессы, в то же время минимизируя экологическое воздействие и используя принципы «зеленой химии».
- Мы должны внедрять принципы «зеленой химии» и эффективности технологического процесса при его оптимизации с целью сведения к минимуму применения химических веществ и уменьшения связанных с ними отходов и выбросов.
- Мы должны изучать возможности применения биотрансформации (например, биокатализа).
- Мы должны придерживаться принципов открытости и прозрачности в управлении опасными химическими веществами.

8.3 Обработка воды

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны установить системы, обеспечивающие безопасное управление сбросами сточных вод.
- Мы должны ввести системы для целесообразного управления, измерения, контроля и переработки сточных вод перед их сбросом в окружающую среду, который может отрицательно повлиять на здоровье человека или экологическую сохранность.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны инвестировать в природосберегающие технологии, экономию воды и решения по повторной переработке.

8.4 Эффективное использование ресурсов

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны работать в экологически ответственной и эффективной манере, и минимизировать нежелательное влияние на окружающую среду. Мы должны поощрять сохранение природных ресурсов, по возможности избегать использования опасных материалов и прибегать к мероприятиям по повторному использованию и переработке.
- Мы должны как можно больше ограничить использование энергии, редких ресурсов (т.е. невозобновляемых ресурсов, природного газа, бензина, угля, редкоземельных элементов) и природных ресурсов, подвергаемых постоянному истощению (чистой воды, древесины и т.п.).

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны инвестировать в природосберегающие технологии и энергосберегающие системы, производство возобновляемой энергии и решения по экономии воды.
- Мы должны отслеживать и постепенно снижать наш углеродный след для активного уменьшения глобального климатического воздействия.
- Мы должны поощрять наших сотрудников активировать повторное использование и переработку материалов, а также снижение выбросов на всех этапах, включая транспортировку, командировки, использование офисного пространства и оборудования, личную жизнь и все применимые области.

8.5 Прозрачность — отчет по социальным и экологическим ключевым показателям деятельности

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны открыто делиться сведениями о нашем воздействии на экологию через коммуникационные инструменты и обмен информацией.
- Мы должны прозрачно информировать компанию «Къези» о любых проблемах или трудностях в применении данного кодекса поведения.
- Мы должны быть доступны для внешнего аудита, проводимого компанией «Къези» или сторонними компаниями от имени «Къези», для подтверждения соблюдения и практической реализации принципов, описанных в данном документе. Мы должны сотрудничать с целью оптимизации проведения аудита нашей деятельности, объектов или лабораторий при помощи прозрачного и непрерывного обмена информацией. Мы используем четкие и общие процедуры и конкретные практические руководства.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разрабатывать и внедрять инструменты для отслеживания эффектов устойчивого развития при помощи определенного набора КПД, согласованных среди соответствующих компаний Экосистемы.
- Мы должны иметь общие конкретные планы по систематическому совершенствованию наших социальных и экологических механизмов устойчивого развития.
- Мы должны вести внешнюю отчетность о нашем экологическом воздействии и целевых значениях его снижения.





БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Неотложные меры по борьбе с изменением климата и его эффектами

Мы выбрали актуальные цели SDG.13, применимые к нашей Экосистеме:

- Усиление способности к восстановлению и адаптации по связанным с климатом угрозам и природным катаклизмам во всех странах.
- Интеграция мер по борьбе с изменением климата в национальные политики, стратегии и планирование.
- Улучшение образования, повышение осведомленности, возможностей организаций и населения по смягчению изменения климата, адаптации, снижению воздействия и ранних предостережений.

9.1 Выбросы в атмосферу

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны, где только возможно, ввести системы для прозрачного картографирования, отслеживания и управления всеми выбросами, в соответствии с применимыми международными стандартами, например CDP или другими схожими инициативами, которые могут возникнуть в будущем.
- Мы должны постепенно снижать наш углеродный след для активного уменьшения глобального климатического воздействия, ограничивая по возможности использование энергии и редких ресурсов (т.е. невозобновляемых ресурсов, природного газа, бензина, угля).

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разработать и внедрить план по выходу на нулевой баланс углерода, что означает обнуление нашего баланса по выбросам парникового газа.
- Мы должны разработать и внедрить план инвестиций в природосберегающие технологии, энергосберегающие системы и решения по производству возобновляемой энергии.
- Мы должны поощрять наших сотрудников активировать повторное использование и переработку материалов, а также снижение выбросов на всех этапах, включая транспортировку, командировки, использование офисного пространства и оборудования, личную жизнь и все применимые области.





СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Защита, восстановление и расширение рационального использования наземных экосистем

Мы выбрали актуальные цели SDG.15, применимые к нашей Экосистеме:

- Неотложные и значимые действия для снижения вырождения природной среды обитания, остановки потери биологического многообразия и, к 2020 году, защищать и предотвращать вымирание видов, находящихся под угрозой исчезновения.
- Мобилизовать и значительно повысить финансовые ресурсы, получаемые из любых источников, для сохранения и рационального использования биологического многообразия и экосистем

10.1 Разливы и утечки

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны установить системы для предотвращения и минимизации аварийных разливов и утечек в окружающую среду.
- Мы должны ввести планы экстренных мероприятий и программы ответных мер в случае аварийный разливов.
- Мы должны обеспечить возможности подготовки соответствующих сотрудников по профессиональной ликвидации аварийных разливов и утечек, в соответствии с планами экстренных мероприятий и ответных мер.
- Мы должны иметь и сделать доступным для своих сотрудников соответствующее оборудование для экстренной ликвидации разливов.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны выявлять все материалы и процессы, которые обладают потенциальным риском, маркировать и хранить эти материалы в соответствующих емкостях, сосудах и местах, оборудованных не ниже минимальных правовых требований, которые соответствуют требованиям планов экстренных мероприятий. Места для хранения и производства должны быть разработаны с обеспечением вторичной локализации в случае аварийного разлива.

10.2 Гуманное обращение с животными

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы понимаем тот вклад, который вносят животные в разработку наших лекарственных средств, и поэтому считаем, что должны относиться к ним с должным уважением, устанавливая и гарантируя соблюдение высоких стандартов этичного и гуманного обращения, как фундаментальных и неоспоримых принципов. Мы действуем в соответствии с этими убеждениями, в моральном и научном аспекте.
- Все компании, проводящие тестирование на животных, должны содействовать гуманному обращению с животными путем обеспечения доступа к пище, воде и надлежащим условиям жизни для всех своих животных. Наши исследовательские объекты разработаны и содержатся с учетом бесперебойного обеспечения определенных условий для животных.
- В научной и технологической разработке мы должны следовать принципам, по возможности, замены, сокращения и совершенствования (3R — replacement, reduction and refinement) использования животных.

- Весь персонал, занятый в уходе и использовании животных, должен проходить соответствующее повышение квалификации.

10.3 Прослеживаемость —

Ответственное снабжение

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны контролировать, отслеживать и предоставлять информацию по использованию любых материалов, которые могут влиять на устойчивое состояние планеты, в том числе ископаемых из международно признанных конфликтных зон или конфликтных источников (например, кассiterит, вольфрамит или их производные тантал, олово и вольфрам, золото, алмазы, колумбит-танталит), растительного сырья, имеющего высокую степень воздействия на окружающую среду (например, пальмовое масло), материалов животного происхождения (например, получаемых из видов под угрозой исчезновения). Подробная характеристика описанных выше материалов приведена в базе данных и руководстве CITES, экспертном руководстве по ответственным системам поставок и закупок минералов из затронутых конфликтами областей и регионов с высоким риском, списке критического сырья ЕС и «Черновом списке критического сырья» на сайте USGS.

- Мы должны выявлять, предусмотреть и минимизировать риски, связанные с добывкой ископаемых в регионах с высоким риском.

- При выборе и оценке сотрудничества или партнерства с другими компаниями, мы должны учитывать профиль устойчивого развития компании, а также соответствие принципам данного Кодекса поведения и, в качестве отличительного элемента, внедрение действий по совершенствованию, описанных в данном Кодексе поведения.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны сотрудничать с компаниями нашей Экосистемы, государственными органами, международными ассоциациями и местными сообществами с целью повышения осведомленности о «конфликтных» минералах и проведения мероприятий по минимизации использования критических материалов, а также внедрения программ по поиску альтернативных источников сырья и продукции.



МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Продвижение мирного и инклюзивного общества, обеспечение доступа к правосудию для всех, построение эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов власти на всех уровнях

Мы выбрали актуальные цели SDG.16, применимые к нашей Экосистеме:

- Значительное сокращение коррупции и взяточничества во всех формах.
- Обеспечение гибкого, инклюзивного, коллективного и репрезентативного принятия решений на всех уровнях.
- Обеспечение публичного доступа к информации и защиты фундаментальных свобод, в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.
- Содействие и исполнение недискриминационных законов и политик с целью устойчивого развития.



11.1 Этика

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны действовать честно и вести свою деятельность в соответствии с бескомпромиссными этическими нормами.
- Мы должны незамедлительно и явно сообщать о любых конфликтах интересов, которые могут повлиять на бизнес.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разработать, реализовать и понятно донести до своих сотрудников и поставщиков исчерпывающий письменный Кодекс поведения.

11.2 Юридические требования и потребности заказчиков

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Как уже сказано во вступительной части данного документа, мы должны соблюдать все применимые законы, нормативные акты, стандарты и прочие актуальные требования.
- Мы должны разработать и реализовать программы или процедуры для подтверждения статуса соответ-

ствия и прогресса по сравнению с юридическими или иными актуальными требованиями.

- Мы должны выявлять и эффективно информировать соответствующих лиц в нашей организации обо всех юридических, ориентированных на заказчика, местных или добровольных обязательствах исполнения, имеющие существенное значение для нашей сферы деятельности.
- Мы должны внедрить механизмы для отслеживания жалоб сотрудников или сообщества и проблем несоблюдения внутренних и внешних обязательств и гарантий, которые были ранее расследованы и решены.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны разработать и реализовать надежную методологию для выявления и отслеживания новых изменений законодательства, нормативных актов и законов, которые могут иметь существенное значение для нашей коммерческой деятельности.
- Мы должны обеспечить открытую и явную коммуникацию с нашими сотрудниками и ключевыми партнерами о штрафах и пени, для определения степени соответствия и прогресса нормативных обязательств.

11.3 Экологические разрешения

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны соблюдать все применимые нормативные акты по защите окружающей среды. В частности, мы должны получить и вести документацию по всем требуемым экологическим разрешениям, лицензиям, регистрации информации и ограничениям. Мы должны соблюдать соответствующие требования по деятельности и отчетности.
- Мы должны разработать и реализовать набор исчерпывающих внутренних политик и процедур для решения всех значимых экологических вопросов.
- Мы должны разработать и реализовать системы для отслеживания экологических показателей и управлять всеми актуальными обязательствами, возникающими в связи с соблюдением признанных международных норм, а также отраслевых практик.
- Мы должны предоставлять в соответствующие внутренние и внешние органы все необходимые периодические отчеты, сообщать о нарушениях или исключении из экологических требований.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны знать, иметь доступ, контролировать и проактивно минимизировать все действия, которые не требуют разрешения и не налагают законных обязательств, если они оказывают прямой негативный эффект на окружающую среду.
- Мы должны вести внутренний учет материального потребления и выбросов с потенциальным воздействием на окружающую среду.

11.4 Честная конкуренция поставщиков

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны применять честные деловые практики и вести свою деятельность в соответствии со всеми применимыми антимонопольными законами.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны ввести политику по способствованию честной конкуренции поставщиков и отсутствию монополистичности на локальном уровне, с привлечением соответствующих организаций и ассоциаций.

11.5 Коммерческая добросовестность: Коррупция, взяточничество, свобода сообщения о проблемах и нарушениях

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны запретить все формы коррупции, вымогательства, растрат и «платежей для упрощения формальностей». Мы не должны давать или принимать взятки, а также участвовать в других незаконных стимуляциях в коммерческих и государственных отношениях или другой деятельности, которые предпринимаются с целью получения незаконного или незаслуженного преимущества.

• Мы не должны предлагать или получать несоответствующие финансовые или материальные выгоды, например, дорогие подарки, которые предлагаются с целью повлиять на коммерческие решения.

• Мы должны установить механизмы, которые позволяют нашим сотрудникам открыто сообщать и взаимодействовать с руководством компании касательно проблем или незаконных действий на рабочем месте без страха наказания, угроз или других форм принуждения. Эти меры могут включать учреждение комитетов или политики сообщения о нарушениях.

• Мы должны проводить расследования путем официального непредвзятого и справедливого процесса, и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

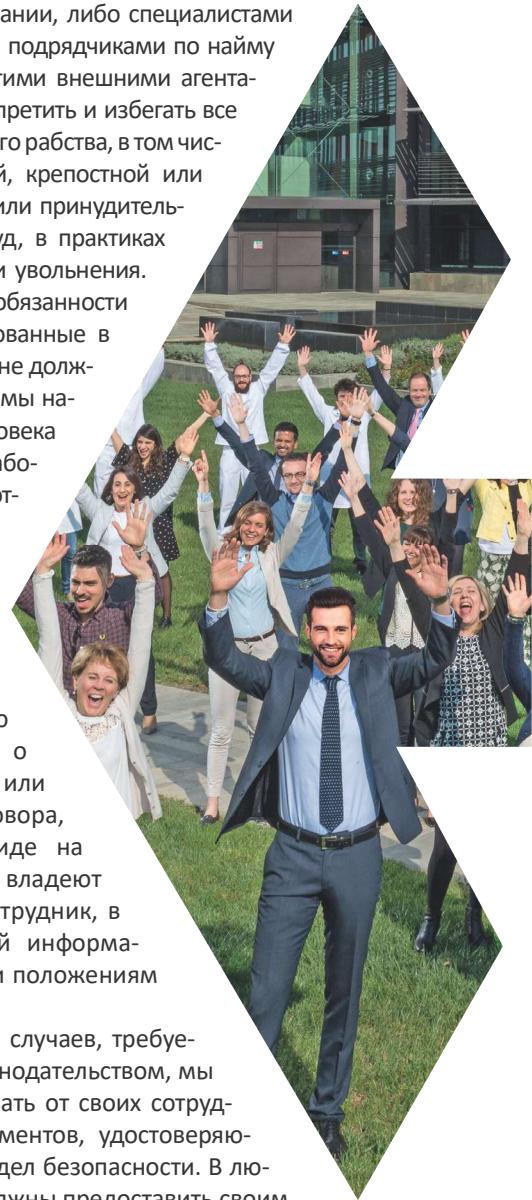
11.6 Свободный выбор работы

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

• Мы должны внедрить честную и этичную систему приема на работу, которая будет применяться для всех, либо в самой компании, либо специалистами по подбору кадров, подрядчиками по найму на работу или другими внешними агентами. Мы должны запретить и избегать все формы современного рабства, в том числе принудительный, крепостной или ученический труд, или принудительный тюремный труд, в практиках приема на работу и увольнения. В должностные обязанности сотрудника, согласованные в рабочем договоре, не должны входить все формы нарушения прав человека и справедливых рабочих условий, в соответствии с определением данного документа.

• Мы должны предоставить нашим сотрудникам письменную копию их письма о трудоустройстве или трудового договора, в письменном виде на языке, которым владеют работодатель и сотрудник, в рамках подробной информации по условиям и положениям сотрудничества.

• За исключением случаев, требуемых местным законодательством, мы не должны требовать от своих сотрудников сдачи документов, удостоверяющих личность, в отдел безопасности. В любом случае, мы должны предоставить своим сотрудникам простой доступ к их документам.





- Мы должны предоставить своим сотрудникам возможность увольнения с работы после разумного уведомления, в соответствии с соглашениями о найме. Мы должны своевременно и полностью оплачивать работу, проделанную сотрудником перед увольнением.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны ввести периодическую оценку своей политики и практики по приему на работу, если необходимо, при поддержке сторонних квалифицированных специалистов по праву.
- Аналогично, мы должны проводить периодический аудит или подтверждать соблюдение политики по приему на работу, если необходимо, при поддержке или привлечении квалифицированных третьих лиц. При возникновении неточностей или расхождений, мы должны реализовать справедливые и незамедлительные корректирующие действия.

11.7 Безопасность, конфиденциальность, защита данных и интеллектуальной собственности

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны защищать конфиденциальность нашей компании, сотрудников, пациентов или других партнеров путем охраны и правильного использования всей конфиденциальной информации, находящейся в нашем распоряжении.
- Мы должны разработать, внедрить и регулярно актуализировать политики, процедуры и инструменты для соответствия передовым практикам и соблюдения требований к личной и конфиденциальной информации.
- Мы должны предоставлять доступ к конфиденциальной информации только тем лицам, которые имеют на него законное право. Эти лица должны быть осведомлены обо всех применимых законах, нормативных актах и политиках относительно обращения с конфиденциальной информацией.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны ввести обучающий механизм, который позволит нашим сотрудникам четко понимать классификацию информации и записей, которые должны считаться конфиденциальными.





ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Расширение возможностей реализации и приданье импульса глобальному партнерству в тношении устойчивого развития

Мы выбрали актуальные цели SDG.17, применимые к нашей Экосистеме:

- Углубление глобального партнерства в области устойчивого развития, дополненного партнерством со ногами партнерами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для достижения целей устойчивого развития во всех странах, в частности, в развивающихся.

12.1 Ответственный выбор субподрядчиков по поставкам ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Мы должны расширить круг применения данного Кодекса поведения, путем влияния на наших поставщиков и Экосистему в целях реализации ими описанных выше принципов. Цель заключается в том, чтобы обеспечить инициацию программ и ведение деятельности согласно принципам стандартов ответственного снабжения со стороны поставщиков продукции и услуг.
- Поставщики компании «Къези» должны уведомить собственных поставщиков продукции и услуг о стандартах «Къези», перечисленных в данном Кодексе поведения. Компания «Къези» должна также убедиться, что поставщики продукции и услуг соответствуют этим стандартам.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы официально сотрудничаем с одним или несколькими нашими ключевыми стратегическими поставщиками по разработке плана для совершенствования их деятельности и соответствия принципам, сформулированным в данном документе.

12.2 Приверженность, подотчетность, документация

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

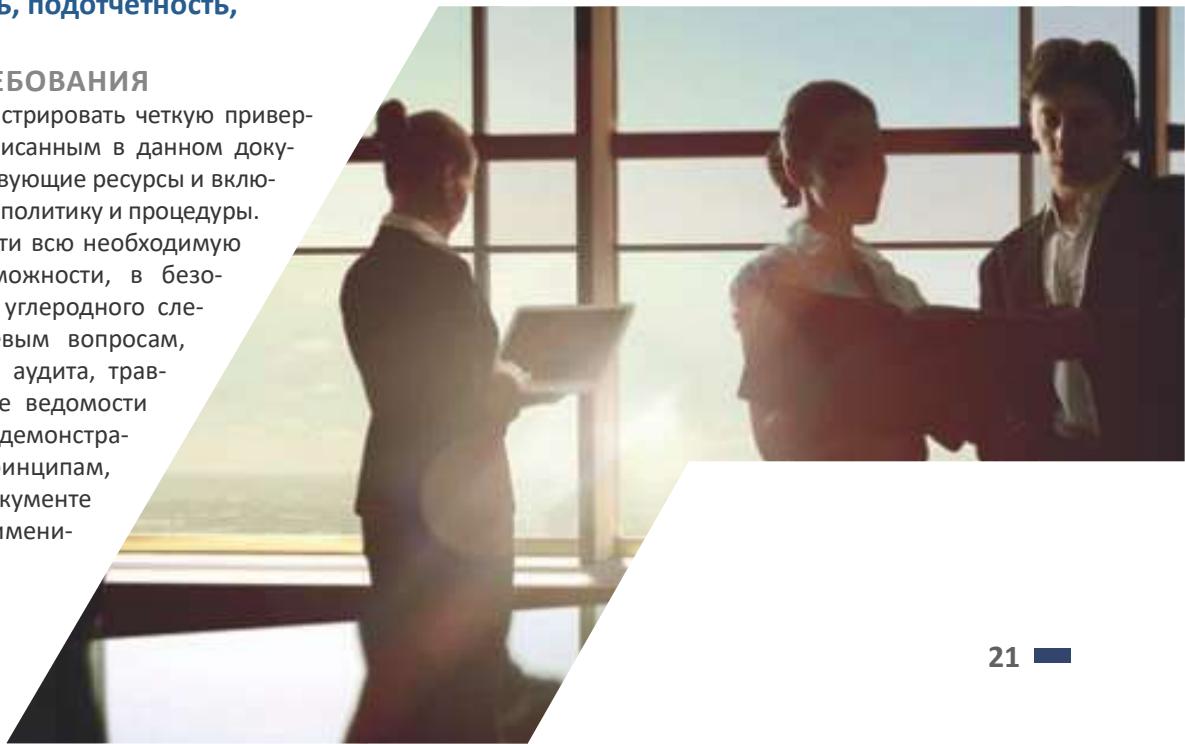
- Мы должны продемонстрировать четкую приверженность принципам, описанным в данном документе, выделяя соответствующие ресурсы и включая актуальные аспекты в политику и процедуры.
- Мы должны также вести всю необходимую документацию, по возможности, в безопасном, с точки зрения углеродного следа, формате, по ключевым вопросам, в том числе: результаты аудита, травмы, льготы и платежные ведомости сотрудников и т.п., для демонстрации приверженности принципам, описанным в данном документе и соблюдения всех примени-

мых нормативных актов. Все методы и формы ведения документации должны быть на самом подходящем носителе, например, на бумаге или в электронном формате, и легко доступны для оценки или обновления.

- Мы должны эффективно информировать своих сотрудников о принципах этого документа.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- Мы должны включить все актуальные аспекты данного документа в ежегодные бизнес-планы.
- Мы должны придерживаться принципов данного документа путем расширения и продвижения внедрения соответствующих сертификаций или высочайших стандартов (например, ISO).
- Мы должны включить все актуальные темы данного документа в должностные обязанности и оценку показателей качества работы.
- Мы должны ввести внешние коммуникационные мероприятия по всем актуальным темам данного документа, с целью демонстрации приверженности и влияния на нашу Экосистему.





Декларация «B Corp»



ДЕКЛАРАЦИЯ о ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ

Компании, владеющие сертификатом «B Corp», образуют сообщество лидеров и возглавляют всемирное движение людей, использующих коммерческую деятельность в целях общественного блага. Ценности и стремления сообщества «B Corp» изложены в декларации о взаимозависимости «B Corp»:

«Мы представляем себе мировую экономику, в которой бизнес творит добро.

При этом экономика представлена корпорациями нового типа — «B Corporations», которые работают ради пользы для всех партнеров, а не только для своих акционеров.

В качестве компаний «B Corporation» и лидеров новой экономики, мы считаем:

- Что мы сами должны быть теми изменениями, к которым стремимся в этом мире.
- Что любой бизнес надлежит вести с учетом интересов людей и окружающей среды.
- Что коммерческие организации должны стремиться не приносить вреда своей продукцией, методами работы и получением прибыли, и приносить общую пользу.

Для этого мы должны вести свою деятельность с пониманием того, что мы все зависим друг от друга и, поэтому, несем ответственность друг за друга, и за будущие поколения».

